



NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2025

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

2007 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce kabul edilen 5662 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro Ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" la Sosyal Bilimler Enstitüsü kurulmuştur.

Ulusal ve Uluslararası ölçekte çağdaş bilimsel araştırma ve geliştirmeye katkıda bulunmak amacıyla; Sosyal Bilimler Enstitüsü Lisansüstü programlarında toplam 893 öğrencisiyle eğitim, araştırma ve sosyal etkinlikleriyle öncü bir birim olma yolunda ilerlemektedir. Stratejik amaçlarımızın bir parçası Enstitümüz Dergisi yılda 4 kez yayımlanmaktadır. Ayrıca Enstitümüz ev sahipliğinde 2020 yılı 16-18 Aralık tarihlerinde yapılan II Kapadokya Uluslararası Sosyal Bilimler Öğrenci Kongresinin tam metin kitapçığı elektronik olarak yayımlanmıştır. 2024 yılında ise 13-15 Aralık tarihlerinde V. Kapadokya Uluslararası Sosyal Bilimler Öğrenci Kongresi yine Enstitümüz ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2024 yılı içerisinde Enstitü Müdürlüğümüz tarafından Ana bilim Dallarımızın bulunduğu Fakültelere ziyaretlerde bulunulmuş, eğitim-öğretime ilişkin fikir alışverişlerinde bulunulmuştur.

Bu rapor, Sosyal Bilimler Enstitüsü'nün 2024 yılı itibarıyla kurum hakkındaki genel bilgileri, enstitünün amaç ve hedeflerini, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeleri, kurumsal kabiliyet ve kapasitenin geliştirilmesi ve kurumun gelişimine yönelik önerileri kapsamaktadır.

Doç. Dr. Hasan ÇETİNEL
Enstitü Müdürü

İÇİNDEKİLER:

I- GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	6
1-Fiziksel Altyapı.....	6
2- Teşkilat Yapısı.....	7
3- Bilgi ve teknolojik Kaynaklar.....	8
4- İnsan Kaynakları.....	8
5- Sunulan Hizmetler.....	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	16
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	17
1. Öğrenci niteliğinin artırılması.....	17
2. Öğrenci sayısının artırılması.....	17
3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması.....	17
4. Disiplinler arası işbirliği sayısının artırılması.....	17
5. Doktora eğitiminde niteliğin artırılması	17
6. Eğitimde uluslararası işbirliğinin sağlanması.....	17
7. Öğrenciye yönelik hizmetlerin artırılması	17
b) Bilimsel Araştırma Hedefleri	17
Tez çalışmalarının yayına dönüştürülmesi	17
2. Her lisansüstü program öğrencisinin yayın yapmasının sağlanması	17
3. Tez çalışmalarının proje destekli olması	17
4. Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi	18
e) Tanıtım ve Halkla İlişkiler Hedefleri.....	18
1. SBE tanıtım materyallerinin sayısının ve kalitesinin artırılması	18
2. Basın yayın kuruluşlarınca yapılan SBE ile ilgili olumlu haberlerin sayısının artırılması	18
3. Üniversiteler düzeyinde etkin tanıtım yapılması	18
4. Mezun öğrenciler sisteminin kurulması.....	18
5. Paydaşların memnuniyetinin artırılması	18
d) Altyapı Geliştirme Hedefleri	18
1. Bilgisayar laboratuvarının yenilenmesi	18
2. Sınıfların teknolojik donanımının güncellenmesi.....	18
3. Hizmetlerin sunumunda elektronik ortamın kullanılması	18
e) İnsan Kaynakları Yönetimi Hedefleri.....	18
1. İdari personel için hizmet içi ve mesleki eğitim düzenlenmesi	18
2. Çalışanların motivasyonunun artırılması.....	18
3. Akademik ve idari personel ile öğrencilerin memnuniyet oranının artırılması	19
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	19
A. MALİ BİLGİLER	19
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	20
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	24
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	26

I- GENEL BİLGİLER

2547 Sayılı Kanun'un 19. Maddesinin 2880 Sayılı Kanunla Değişik 35. Maddeleri ve "Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği" Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği 'nde belirtilen çerçevedeki esaslar ve tanımlar ışığında, lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmekle görevlidir.

Öncelikli amaçları arasında Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'ne öğretim elemanı yetiştirmek bulunmakla birlikte, Nevşehir ili ve çevresine kaliteli insan gücü yetiştirme amacı da mevcuttur. İlmî metotlardan haberdar, mevcut bilgileri işletme ve toplum lehine yorumlama kabiliyeti ile teçhiz olmuş yetenekli insan gücü ile bölge ve ülke kalkınmasının emrinde olacaktır.

Bu amaç doğrultusunda 2024 yılı içerisinde aşağıda belirtilen çalışmalar yürütülmüştür:

Sosyal Bilimler Enstitüsü olarak 2024 yılına toplam 1155 öğrenci ile başlanılmış ve 2024 yılı içerisinde 213 öğrenci mezun edilmiştir.

V Uluslararası Kapadokya Sosyal Bilimler Öğrenci Kongresi 13-15 Aralık 2024 tarihlerinde 35 farklı oturum sosyal bilimlerin çeşitli alanlarından 210 lisansüstü öğrencinin 140 bildiri sunumu ile tamamlanmıştır.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz:

Bilimsel anlayışın sınırlarını genişletmeyi amaçlayan disiplinlerarası bir araştırma topluluğu oluşturarak, eğitim ve araştırmalarıyla topluma anlamlı ve sürdürülebilir yöntemlerle hizmet etmektir.

Vizyonumuz:

Yükseköğretimdeki eğitim, araştırma ve hizmetleri sayesinde sosyal bilimlerin ve toplumun gelişmesine katkıda bulunan profesyonelleri yetiştiren ve tercih edilen bir enstitü olmaktır

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

ENSTİTÜ YÖNETİMİ

MÜDÜR

Doç. Dr. Hasan ÇETİNEL

MÜDÜR YARDIMCILARI

Öğr. Gör. Dr. Züleyha GÖKÇE IŞIKHAN

Arş. Gör. Dr. Sami Orçun ERSAY

ENSTİTÜ SEKRETERİ

Kenan ÜNAL

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ENSTİTÜ KURULU	
Doç. Dr. Hasan ÇETİNEL	Enstitü Müdürü
Öğr. Gör. Dr. Züleyha GÖKÇE IŞIKHAN	Enstitü Müdür Yardımcısı
Arş. Gör. Dr. Sami Orçun ERSAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Yener BEKTAŞ	Arkeoloji Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Emin Hüseyin ÇETENAK	Bankacılık ve Finans Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Bülent Okan MİÇOOĞULLARI	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Şenay MANTAŞ	Coğrafya Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Mehmet ÇERİBAŞ	Çağdaş Türk Lehçeleri Anabilim Dalı Başkanlığı
Doç. Dr. Volkan HAN	Dış Ticaret Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Hasan Hüseyin KILINÇ	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Emin Hüseyin ÇETENAK	Ekonomi ve Finans Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Lütfi BUYRUK	Gastronomi ve Mutfak Sanatlar Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Fatih ÖZDEMİR	Görsel İletişim ve Tasarım Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Serdar ÖZTÜRK	İktisat Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Korhan KARACAOĞLU	İşletme Anabilim Başkanı
Doç. Dr. Mustafa ARSLAN	Kamu Politikası ve İşletmeciliği Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Mehmet ÖZEL	Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı
Doç. Dr. Yener BEKTAŞ	Kültürel Miras ve Kültür Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Emin Erdem KAYA	Müzik Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı
Dr. Öğr. Üyesi Nilay ÇAKICI	Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Besim Tolga UYAR	Sanat Tarihi Anabilim Dalı Başkanlığı
Doç. Dr. Çağdaş Ümit YAZGAN	Sosyoloji Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Lütfi Gürkan GÖKÇEK	Tarih Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Mustafa TAHİROĞLU	Temel Eğitim Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Merter Rahmi TELKENAROĞLU	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı
Doç. Dr. Duygu EREN	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. İbrahim YILMAZ	Turizm Rehberliği Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. H. Abdullah ŞENGÜL	Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Recep TEK	Türk Halk Bilimi Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. Ali MEYDAN	Türkçe ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. İlhan ARAS	Uluslararası Güvenlik ve Terörizm Anabilim Dalı Başkanlığı
Prof. Dr. İlhan GÜLLÜ	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı Başkanlığı
Doç. Dr. Lokman TANRIKULU	Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ YÖNETİM KURULU	
Doç. Dr. Hasan ÇETİNEL	Enstitü Müdürü
Öğr. Gör. Dr. Züleyha GÖKÇE IŞIKHAN	Enstitü Müdür Yardımcısı
Arş. Gör. Dr. Sami Orçun ERSAY	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Ali MEYDAN	Üye
Doç. Dr. Savaş MARAŞLI	Üye
Doç. Dr. Mustafa ARSLAN	Üye
Kenan UNAL-Enstitü Sekreteri	Raportör

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

	<i>Kapasitesi 0-50</i>	<i>Kapasitesi 51-75</i>	<i>Kapasitesi 76-100</i>	<i>Kapasitesi 101 ve üzeri</i>
<i>Anfı</i>				
<i>Sınıf</i>				
<i>Bilgisayar Lab.</i>				
<i>Diğer Lab.</i>				
<i>Toplam</i>				

1.2-Sosyal Alanlar

	<i>Kapasitesi 0-50</i>	<i>Kapasitesi 51-75</i>	<i>Kapasitesi 76-100</i>	<i>Kapasitesi 101 ve üzeri</i>
<i>Kantin</i>				
<i>Toplantı Salonu</i>	<i>1</i>			
<i>Konferans Salonu</i>				
<i>Toplam</i>	<i>1</i>			

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	<i>Sayısı(Adet)</i>	<i>Alanı(m2)</i>	<i>Kullanan Sayısı (Kişi)</i>
<i>Çalışma Odası</i>	<i>5</i>	<i>25</i>	<i>5</i>
<i>Toplam</i>	<i>5</i>	<i>125</i>	<i>5</i>

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	<i>Sayısı (Adet)</i>	<i>Alanı (m2)</i>	<i>Kullanan Sayısı</i>
<i>Servis</i>			
<i>Çalışma Odası</i>	<i>5</i>	<i>30</i>	<i>5</i>
<i>Toplam</i>	<i>5</i>	<i>150</i>	<i>5</i>

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet
Ambar Alanı: 45 m²

1.5- Atölyeler

Atölye Sayısı: ... Adet
Atölye Alanı: ... m²

1.6- Diğer Fiziki Alanlar

2. TEŞKİLAT YAPISI

Organizasyon Şeması



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

<i>Cinsi</i>	<i>İdari Amaçlı (Adet)</i>	<i>Eğitim Amaçlı (Adet)</i>	<i>Araştırma Amaçlı (Adet)</i>	<i>TOPLAM</i>
Masaüstü Bilgisayar	5	1		6
Taşınabilir Bilgisayar	3	8	4	15
Yazıcı	5	7		12
Tarayıcı	2			2
Fotokopi makinesi		1		1
Faks		1		1
Slayt makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkot Okuyucu				
Baskı makinesi				
Projeksiyon		2		2
Mikroskoplar				
Fotoğraf makinesi		3		3
Kameralar				
Televizyonlar		1		1
DVD'ler				
Müzik Setleri				
Yazılım				
Diğer				
TOPLAM	15	24	4	43

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1-Akademik Personel

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı

<i>Unvan</i>	<i>SAYI</i>
Profesör	
Doçent	1
Doktor Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi	1
Toplam	4

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı				2	1	1
Toplam Sayıya Oran				50	25	25

Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21- Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	1		1
Toplam Sayıya Oran		25	25	25		25

4.2-İdari Personel

GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	Sürekli İşçi	TOPLAM
5							5

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı **AHS** Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

İdari Personelin Eğitim Durumu

Okul	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı			1	1	3
Yüzde			20	20	60

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1 — 3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1		2	1	
Yüzde	20	20		40	20	

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı			2	1	2	
Yüzde			40	20	40	

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1-EĞİTİM HİZMETLERİ

EĞİTİM PROGRAMLARI

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birimin Adı	Programın Adı	Tezli	Tezsiz
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Alman Dili Eğitimi	X	
	Arkeoloji	X	
	Bankacılık ve Finans	X	
	Beden Eğitimi ve Spor	X	
	Coğrafya	X	
	Çağdaş Türk Lehçeleri	X	
	Dış Ticaret Y.L.		X
	Eğitim Programları Öğretim	X	X
	Ekonomi ve Finans		X
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Dr.	X	
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Y.L	X	
	Görsel İletişim ve Tasarım	X	X
	İktisat Doktora	X	
	İktisat Yüksek Lisans	X	X
	İngiliz Dili Eğitimi (İngilizce)	X	
	İşletme Doktora	X	
	İşletme Yüksek Lisans	X	X
	Kamu Politikası ve İşi.	X	X
	Kamu Yönetimi	X	
	Kültürel Miras ve Kültür Yönetimi	X	
	Sağlık Yönetimi Y.L.	X	X
	Sanat Tarihi Y.L	X	
	Sosyal Bilgiler Eğitimi Doktora	X	
	Sosyal Bilgiler Eğitimi Y.L.	X	
	Sosyoloji Yüksek Lisans	X	
	Müzik Eğitimi	X	
	Tarih Doktora	X	

Tarih Tezli Yüksek Lisans İ.Ö.	X	
Tarih Yüksek Lisans	X	X
Temel Eğitim Yüksek Lisans	X	
Temel İslam Bilimleri Arapça Y.L.	X	
Temel İslam Bilimleri Doktora	X	
Temel İslam Bilimleri Y.L.	X	
Turizm İşletmeciliği Doktora	X	
Turizm İşletmeciliği Uzaktan Eğitim Y.L.		X
Turizm İşletmeciliği Y.L.	X	X
Turizm Rehberliği Yüksek Lisans	X	
Türk Dili ve Edebiyatı Doktora	X	
Türk Dili ve Edebiyatı Y.L.	X	X
Türk Halk Bilimi Y.L.	X	
Türkçe Eğitimi	X	
Uluslararası Güvenlik ve Terörizm Y.L.	X	
Uluslararası İlişkiler	X	
Üretim Yönetimi ve Pazarlama Doktora	X	
Yabancılar Türkçe Öğretimi	X	
Yönetim Organizasyon Y.L.	X	
Yönetim Organizasyon Doktora	X	
TOPLAM	44	12

ÖĞRENCİ SAYILARI

Lisansüstü Eğitim/Doktora Öğrenci Bilgileri

Öğretim Düzeyi	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	
Lisansüstü	339	352	691	34	15	49	373	367	740
Doktora	74	75	149				74	75	149
TOPLAM	413	427	840	34	15	49	447	442	889

Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı

PROGRAM ADI	ÖĞRENCİ ALIM İLANINDA BELİRTİLEN	İLAN ŞARTLARINA GÖRE KAYIT OLAN	DOLULUK ORANI %
Alman Dili Eğitimi (Yüksek Lisans - Tezli)	6	4	67
Arkeoloji (Yüksek Lisans - Tezli)	10	8	80
Beden Eğitimi Ve Spor (Yüksek Lisans - Tezli)	15	15	100
Coğrafya (Yüksek Lisans - Tezli)	22	6	27
Çağdaş Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları (Yüksek Lisans - Tezli)	26	6	23
Dış Ticaret (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İkinci Öğretim)	140	30	21
Eğitim Programları Ve Öğretim (Yüksek Lisans - Tezli)	38	21	55
Eğitim Programları Ve Öğretim (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ.Ö)	12	0	0
Ekonomi Ve Finans (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ.Ö)	106	0	0
Görsel İletişim Tasarımı (Yüksek Lisans - Tezli)	20	15	75
İktisat (Doktora)	12	1	8
İktisat (Yüksek Lisans - Tezli)	39	8	21
İktisat (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ. Ö)	55	0	0
İngiliz Dili Eğitimi (Yüksek Lisans-Tezli) (İngilizce)	14	10	71
İşletme (Doktora)	14	1	7
İşletme (Yüksek Lisans - Tezli)	29	10	34
İşletme (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ.Ö)	81	0	0
Kamu Politikası Ve İşletmeciliği (Yüksek Lisans - Tezli)	24	2	8
Kamu Politikası Ve İşletmeciliği(Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ. Ö)	67	0	0
Kamu Yönetimi (Yüksek Lisans-Tezli)	20	12	60
Kültürel Miras Ve Kültür Yönetimi (Yüksek Lisans - Tezli)	25	4	16
Müzik Eğitimi (Yüksek Lisans - Tezli)	8	3	38
Sağlık Yönetimi (Yüksek Lisans - Tezli)	8	6	75
Sağlık Yönetimi (Yüksek Lisans - Tezsiz)	7	0	0
Sanat Tarihi (Yüksek Lisans - Tezli)	12	6	50
Sınıf Eğitimi (Yüksek Lisans - Tezli)	12	9	75
Sosyal Bilgiler Eğitimi (Doktora)	14	2	14
Sosyal Bilgiler Eğitimi (Yüksek Lisans - Tezli)	24	7	29
Sosyoloji (Yüksek Lisans - Tezli)	21	9	43
Tarih (Doktora)	14	2	14
Tarih (Yüksek Lisans - Tezli)	54	8	15
Tarih (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ.Ö)	51	0	0
Temel İslam Bilimleri (Doktora)	30	5	17
Temel İslam Bilimleri (Yüksek Lisans - Tezli)	55	9	16
Temel İslam Bilimleri (Yüksek Lisans - Tezli) (Arapça)	30	4	13
Türk Dili Ve Edebiyatı (Doktora)	21	6	29
Türk Dili Ve Edebiyatı (Yüksek Lisans - Tezli)	63	13	21
Türk Dili Ve Edebiyatı (Yüksek Lisans - Tezsiz) (İ.Ö)	101	0	0
Türk Halkbilimi (Yüksek Lisans - Tezli)	10	7	70
Türkçe Eğitimi (Yüksek Lisans - Tezli)	24	5	21
Uluslararası Güvenlik Ve Terörizm (Yüksek Lisans Tezli)	19	8	42
Uluslararası İlişkiler (Yüksek Lisans - Tezli)	2	0	0
Üretim Yönetimi Ve Pazarlama (Doktora)	8	0	0
Yabancılarla Türkçe Öğretimi (Yüksek Lisans - Tezli)	24	7	29
Yönetim Ve Organizasyon (Doktora)	10	1	10
Yönetim Ve Organizasyon (Yüksek Lisans - Tezli)	22	5	23
Toplam	1419	275	19

Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

<i>Bölüm</i>	<i>E</i>	<i>K</i>	<i>Toplam</i>
Arkeoloji (Y.L.)	1	0	1
Bankacılık ve Finans (Y.L.)	3	2	5
Beden Eğitimi ve Spor (Y.L.)	1	0	1
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları (Y.L.)	1	1	2
Dış Ticaret (Y.L.)	15	3	18
Görsel İletişim Tasarımı (Y.L.)	1	0	1
İktisat (Y.L.)	3	0	3
İngiliz Dili Eğitimi (Y.L.)	1	0	1
İşletme (Doktora)	1	0	1
Kamu Politikası ve İşletmeciliği (Y.L.)	1	0	1
Sağlık Yönetimi (Y.L.)	0	1	1
Sosyal Bilgiler Eğitimi (Y.L.)	0	1	1
Tarih (Doktora)	1	0	1
Tarih (Y.L.)	2	0	2
Temel İslam Bilimleri (Doktora)	0	1	1
Temel İslam Bilimleri (Y.L.) (Arapça)	3	4	7
Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)	0	2	2
Türk Dili ve Edebiyatı (Y.L.)	0	3	3
Türk HalkBilimi (Y.L.)	0	1	1
Uluslararası Güvenlik ve Terörizm (Y.L.)	1	2	3
Uluslararası İlişkiler (Y.L.)	4	2	6
Üretim Yönetimi ve Pazarlama (Doktora)	0	1	1
Yabancılarla Türkçe Öğretimi (Y.L.)	2	8	10
TOPLAM	41	32	73

Mezun Olan Öğrenci Bilgileri

<i>Bölüm</i>	<i>E</i>	<i>K</i>	<i>Toplam</i>
Alman Dili Eğitimi (Y.L.)	0	1	1
Arkeoloji (Y.L.)	2	4	6
Bankacılık ve Finans (Y.L.)	0	2	2
Beden Eğitimi ve Spor (Y.L.)	1	1	2
Coğrafya (Y.L.)	3	3	6
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları (Y.L.)	1	0	1
Dış Ticaret (Y.L.) (2.Ö.)	10	8	18
Eğitim Programları ve Öğretim (Y.L.)	2	4	6
Eğitim Programları ve Öğretim (Y.L.) (2.Ö.)	27	19	46
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Doktora)	2	5	7
Görsel İletişim Tasarımı (Y.L.)	3	4	7
İktisat Doktora	3	1	4
İktisat Yüksek (Y.L.)	0	2	2
İşletme (Doktora)	6	4	10
İşletme (Y.L.)	1	2	3
Kamu Politikası ve İşletmeciliği (Y.L.)	0	2	2
Kültürel Miras ve Kültür Yönetimi (Y.L.)	1	2	3
Müzik Eğitimi (Y.L.)	4	1	5
Sağlık Yönetimi (Y.L.)	2	2	4
Sanat Tarihi (Y.L.)	0	1	1
Sınıf Eğitimi (Y.L.)	1	2	3
Sosyal Bilgiler Eğitimi (Doktora)	2	2	4
Sosyal Bilgiler Eğitimi (Y.L.)	1	2	3
Tarih (Doktora)	0	2	2
Tarih (Y.L.)	5	9	14
Tarih (Y.L.) (2.Ö.)	1	0	1
Temel İslam Bilimleri (Y.L.)	5	7	12
Temel İslam Bilimleri (Y.L.) (Arapça)	1	0	1
Turizm İşletmeciliği (Doktora)	2	1	3
Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)	4	3	7
Türk Dili ve Edebiyatı (Y.L.)	1	7	8
Türk Halk Bilimi (Y.L.)	0	2	2

Türkçe Eğitimi (Y.L.)	1	0	1
Uluslararası Güvenlik ve Terörizm (Y.L.)	1	1	2
Uluslararası İlişkiler (Y.L.)	2	0	2
Üretim Yönetimi ve Pazarlama (Doktora)	3	0	3
Yabancılar Türkçe Öğretimi (Y.L.)	3	4	7
Yönetim Organizasyon (Y.L.)	0	2	2
Toplam	101	112	213

Erasmus Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

<i>Üniversite/Bölüm</i>	<i>Gelen Öğrenci Sayısı</i>	<i>Giden Öğrenci Sayısı</i>	<i>Toplam</i>
<i>TOPLAM</i>			

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

SÜREÇ KONTROL ŞEMASI HARCAMA YETKİLİSİ BİRİMLERCE YÜRÜTÜLECEK MALİ İŞLEM SÜRECİ

İdarenin stratejik planında ve performans programında belirlenen amaç ve hedeflerine ulaşmak için iç ve dış nedenlerden doğan ihtiyaçları sonucu Harcama Yetkilisi tarafından Gerçekleştirme Görevlilerine verilen Harcama Talimatı

!!

İŞLEM DOSYASI

- 1) Onay Belgesi (4734 Sayılı Kanuna uygun)
- 2) Piyasa Araştırması-Teklifler -Zabıt-Sözleşme Tasansı-Taahhüt evrakı ile bunlara ilişkin belgeler (Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, diğer mali mevzuat ve üst yönetici onayı ile yürürlüğe konulan mali düzenlemelere uygun her türlü belge)

Ayrıntılı açık ve gerekçeli Ön Mali Kontrol talep yazısı ve eki işlem dosyası (işlem dosyası 2 nüsha; 1 asıl, 1 onaylı suret)

Harcama Yetkilisi İmza

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

D. DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

1. Öğrenci niteliğinin artırılması

- 1.1 .Yüksek lisans programlarına kabul edilen öğrenci niteliğini artırmaya yönelik tedbirlerin alınması,
- 1.2. Doktora programlarına kabul edilen öğrenci niteliğini artırmaya yönelik tedbirlerin alınması,

2. Öğrenci sayısının artırılması

- 2.1 Yüksek lisans programlarına kabul edilme oranının makul düzeyde artırılması
- 2.2 Doktora programlarına kabul edilme oranının makul düzeyde artırılması
- 2.3 Nevşehir ili dışından gelen öğrencilerin oranının artırılması

3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması

- 3.1 Yabancı uyruklu öğrencilerin oranının artırılması

4. Disiplinler arası işbirliği sayısının artırılması

- 4.1 Disiplinler arası işbirliği sayısının artırılarak disiplinlerarası programların sayısının artırılması

5. Doktora eğitiminde niteliğin artırılması

- 5.1 Doktora ders içeriklerinin modern araştırma konuları ve özellikle yöntemlerini de içerecek şekilde her öğretim yılında güncellenmesi hususunda öğretim üyeleriyle işbirliği
- 5.2 Üniversiteler arası işbirliği ile yeterli nitelikte ve yetkinlikteki öğretim üyelerinden ders dönemi aşamasında yararlanılması

6. Eğitimde uluslararası işbirliğinin sağlanması

- 6.1. Öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının artırılması
 - 6.1.1. Öğrenci değişim programı ile yurt dışına giden öğrenci sayısının artırılması
 - 6.1.2. Öğrenci değişim programı ile yurt dışından gelen öğrenci sayısının artırılması
- 6.2. SBE'nin dış değerlendirmecilerin denetiminden geçmiş olması
 - 6.2.1. Yapılan değerlendirme sayısı
 - 6.2.2. Olumlu değerlendirme sayısı

7. Öğrenciye yönelik hizmetlerin artırılması

- 7.1. Öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi
- 7.2. Rehberlik hizmeti veren görevli sayısının niteliğinin artırılması
- 7.3. Öğrenci memnuniyet anketlerinin düzenli bir şekilde uygulanması

b) Bilimsel Araştırma Hedefleri

Tez çalışmalarının yayına dönüştürülmesi

- 1.1. Tez çalışmalarından ortaya çıkan yayın sayısının artırılması
- 1.2. Yayına dönüştürülen tez sayısının artırılması

2. Her lisansüstü program öğrencisinin yayın yapmasının sağlanması

- 2.1. Tez Savunma sınavına girecek öğrencilerin yönetmeliğimizde yayın yapma şartı gereğince öğrenci başına düşen yayın sayısının artırılması.

3. Tez çalışmalarının proje destekli olması

- 3.1. Proje desteği alınarak yapılan tez çalışması sayısı

4. Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi

- 4.1. Destek verilen çalışma sayısı

e) Tanıtım ve Halkla İlişkiler Hedefleri

1. SBE tanıtım materyallerinin sayısının ve kalitesinin artırılması

- 1.1. SBE’de yapılan tezlerin basın yayın yoluyla kamuoyuna tanıtılması

2. Basın yayın kuruluşlarınca yayımlanan SBE ile ilgili olumlu haberlerin sayısının artırılması

- 2.1. Tanıtıcı haber sayısı

3. Üniversiteler düzeyinde etkin tanıtım yapılması

- 3.1. Tanıtım için gönderilen materyal sayısı

4. Mezun öğrenciler sisteminin kurulması

- 4.1. İletişim kurulabilen mezun sayısı

5. Paydaşların memnuniyetinin artırılması

- 5.1. Paydaş memnuniyeti anketleri

d) Altyapı Geliştirme Hedefleri

1. Bilgisayar laboratuvarının yenilenmesi

- 1.1. Bilgisayar sayısının artırılması
- 1.2. Bilgisayarların gerektiğinde yenilenmesi

2. Sınıfların teknolojik donanımının güncellenmesi

- 2.1. İnternet bağlantılı sınıf sayısının artırılması

3. Hizmetlerin sunumunda elektronik ortamın kullanılması

- 3.1. Maliyetlerin verimli kullanımı ve paydaş memnuniyetinin artırılması

e) İnsan Kaynakları Yönetimi Hedefleri

1. İdari personel için hizmet içi ve mesleki eğitim düzenlenmesi

- 1.1. Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı
- 1.2. Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı

2. Çalışanların motivasyonunun artırılması

- 2.1. Çalışanlara yönelik olarak düzenlenen sosyal etkinlik sayısı
- 2.2. İdari personelin verimlilik esasına göre ödüllendirilmesi

3. Akademik ve idari personel ile öğrencilerin memnuniyet oranının artırılması

3.1. Memnuniyet anketleri

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2024 YILI HAZİNE YARDIMI				
HAZİNE YARDIMI	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	14.287.895,07	14.287.350,32	%99	544,75
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	325.000,00	323.970,20	%99	1.029,80
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	0	0	0
05- Cari Transferler				
06- Sermaye Giderleri				
Toplam	14.612.895,10	14.611.320,52	%99	1574,55

2024 YILI TEZSİZ YÜKSEK LİSANS				
UZAKTAN EĞİTİM	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	604.620,00	476.108,38	%78	128.511,62
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri				
Toplam				

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

2. Stratejik Plan İzleme Tabloları (İlk 6 aylık döneme daha önce gönderilmiş olan veriler girilecek. Her Birim yalnızca sorumlu olduğu gösterge değerlerini girecektir. Birimle ilgili olmayan tabloları/ kısımları çıkaracaktır.)

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15/Mezunlarla Etkileşimin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
2	Fakülte/ Enstitü/ Yüksekokul/ Meslek yüksekokulu bazında kurulan mezunlar derneği sayısı	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler
3	Mezunlara yönelik/ mezunlarla iş birliği halinde yapılan faaliyet sayısı	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18/Kurumsal Tanınırlığın ve İşbirliklerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
5	Birimler tarafından kendi kurumsal internet sitelerinde yapılan haber sayısı	550	550										1		3	Tüm Birimler	

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19/İhtisaslaşma Alanında Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanına yönelik program sayısı	24	24	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
2	İhtisaslaşma alanıyla ilgili verilen ders sayısı	243	243	20	20	20	20	20	20	0	0	20	20	20	20		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
3	İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan öğretim elemanı sayısı	30	30	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
4	İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/egitim sayısı	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20/İhtisaslaşma Alanında Bilimsel Araştırma ve Proje Kapasitesinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
5	İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay, konferans, sempozyum, kurs, seminer ve eğitim sayısı	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21/İhtisaslaşma Alanında Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi Aktörleriyle Faaliyetlerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanında kamu sektörü ve özel sektör ile yürütülen ortak proje sayısı	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler

3. Diğer Hususlar

3.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Birim Tarafından Düzenlenen Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	FAALİYET SAYISI
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	
Diğer	3

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- 1- Bilimsel yayın sıralamasında son yıllarda ilk 10 üniversite içerisinde yer alınmasını sağlayan bir akademik çalışma ortamının bulunması
- 2- Akreditasyon çalışmalarının yürütülüyor olması
- 3- Üniversitenin Erasmus programından yararlanma hakkını elde etmiş olması
- 4- Avrupa Üniversiteler Birliği'ne üye olunması ve birliğin öz değerlendirme sürecinden başarıyla geçilmiş olunması
- 5- Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması
- 6- Uluslararası Ofis'in varlığı
- 7- Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması
- 8- Öğrenci odaklı Üniversite olunması

B. ZAYIFLIKLAR

- 1- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği
- 2- Mezunlarla olan ilişkilerin azlığı
- 3- Üniversite birimlerinin paydaşlarıyla işbirliğinin yetersizliği
- 4- Erasmus gibi öğrenci değişim programlarına ilgili birimlerin yeterince önem vermemiş olması
- 5- Tanıtım ve halkla ilişkilerin yetersiz olması
- 6- Türk Cumhuriyetleri ve akraba topluluklarındaki üniversitelerle işbirliğinin istenilen düzeyde olmaması
- 7- Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması
- 8- Üniversite içerisinde bilimsel çalışmalarda işbirliği eksikliği
- 9- Ulusal ve uluslararası proje imkânlarının değerlendirilmemesi, proje tekliflerinin yetersizliği
- 10- Diğer üniversitelerle yeterince ortak çalışmaların yürütülememesi
- 11- Kalifiye insan kaynağı yetersizliği
- 12- Öğrencilerin tercihlerinde Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'nin ilk sıralarda olmaması
- 13- Araştırma projeleri için başvuru sayısının azlığı ve yapılan araştırmaların ise çoğunlukla hayata geçirilememesi.
- 14- Tasarruf Tedbirleri sebebiyle yeterli miktarda kaynak imkânı sağlanmaması

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler dâhilinde harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Nevşehir – 10.01.2025)

Doç. Dr. Hasan ÇETİNEL
Enstitü Müdürü