



NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ

TURİZM ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2026

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

26.03.2018 Tarihli ve 2018/11593 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesinin 1. Maddesi Ek (I) Sayılı Listede Belirtildiği şekilde Turizm Araştırmaları Enstitüsü kurulmuştur.

Ulusal ve Uluslararası ölçekte çağdaş bilimsel araştırma ve geliştirmeye katkıda bulunmak amacıyla; Enstitümüz Turizm İşletmeciliği Ana Bilim Dalı, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ana Bilim Dalı, Turizm Rehberliği Ana Bilim Dalı ve İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Ana Bilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora Programlarında toplamda 248 öğrenci ile eğitim, araştırma ve bilimsel etkinlikleriyle öncü bir kurum olma yolunda ilerlemektedir. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı hedefleri doğrultusunda; eğitim-öğretimde kalite, Ar-Ge, toplumsal katkı ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi eksenlerinde çalışmalarımız sürmektedir. Kapadokya gibi dünya ölçeğinde bir turizm destinasyonunda bulunmanın verdiği avantajla, bölgesel kalkınmaya ve sektörün ihtiyaçlarına yönelik bilimsel bilgi üretimi önceliğimizdir. Bu rapor, Turizm Araştırmaları Enstitüsü'nün 2025 yılı itibarıyla kurum hakkındaki genel bilgilerini, enstitünün amaç ve hedeflerini, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, kurumsal kabiliyet ve kapasitenin geliştirilmesi ve kurumun gelişimine yönelik önerilerini kapsamaktadır.

Prof. Dr. Bekir Bora DEDEOĞLU
Enstitü Müdür V.

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	4
<i>A. MİSYON VE VİZYON.....</i>	<i>4</i>
<i>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR</i>	<i>4</i>
<i>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER</i>	<i>5</i>
<i>1. FİZİKSEL YAPI</i>	<i>5</i>
<i>2. TEŞKİLAT YAPISI.....</i>	<i>6</i>
<i>3. İNSAN KAYNAKLARI.....</i>	<i>7</i>
<i>4. SUNULAN HİZMETLER.....</i>	<i>10</i>
<i>5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....</i>	<i>12</i>
<i>D. DİĞER HUSUSLAR.....</i>	<i>13</i>
II- AMAÇ VE HEDEFLER	13
<i>A. Birimin Amaç ve Hedefleri.....</i>	<i>13</i>
<i>B. Temel Politikalar ve Öncelikler</i>	<i>14</i>
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
<i>A. MALİ BİLGİLER</i>	<i>15</i>
<i>1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....</i>	<i>15</i>
<i>2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</i>	<i>17</i>
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	33
<i>A. ÜSTÜNLÜKLER</i>	<i>33</i>
<i>B. ZAYIFLIKLAR.....</i>	<i>34</i>
<i>C. DEĞERLENDİRME.....</i>	<i>34</i>
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	34
EKLER.....	36

I- GENEL BİLGİLER

Turizm Araştırmaları Enstitüsü 26.03.2018 tarih ve 2018/11593 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesinin 1. Maddesi Ek (I) Sayılı Listede belirtildiği şekilde Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanmıştır.

Turizm Araştırmaları Enstitüsü bünyesinde 4 anabilim dalı 10 program bulunmaktadır. 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde 248 sayıda öğrenci öğrenim görmektedir.

A. MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz;

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin üstlendiği genel misyonu esas alarak turizm sektörünün gereklilikleri doğrultusunda milli değerlere önem veren, nitelikli, analitik düşünme beceresine sahip, yapıcı eleştirilerle çözüm odaklı yaklaşımları benimseyen araştırmacılar yetiştirmenin yanı sıra, turizm sektörünün ihtiyacı olan alanlarda gerekli araştırmaları yaparak aydınlatıcı bilgiler sunmaktır.

Vizyonumuz;

Turizmin sürdürülebilirlik yaklaşımını esas alarak sektörün ihtiyaçlarının ve sorunlarının çözümü için bilgi üretmenin yanında turizm sektörünün geleceğini planlayarak sektörün gelişimine katkı sağlayan bir enstitü olmaktır.

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Enstitünün ve diğer bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zamanlarda güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrenciler için sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçların alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Müdür, İki Müdür Yardımcısı, bir doktor öğretim üyesi, Enstitü Sekreteri, Özlük-Maaş Tahakkuk, Satın alma-Taşınır Kayıt Kontrol, Öğrenci İşleri, Bilgi İşlem ve Evrak Kayıt işlemleri için toplamda 3 idari personel ile Enstitüde 2547 Sayılı Kanunun 19. Maddesine tabi olarak Sosyal Bilimler alanında Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi verilmektedir.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101 ve üzeri
Amfi	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-
Toplam	0	0	0	0

1.2-Sosyal Alanlar

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101 ve üzeri
Kantin	-	-	-	-
Toplantı Salonu	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-
Toplam	0	0	0	0

1.3-Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı(Adet)	Alanı(m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	40	1
Çalışma Odası	1	30	1
Çalışma Odası	1	20	1
Çalışma Odası	1	20	1
Çalışma Odası	1	20	1
Toplam	5	130	5

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	1	30	1
Çalışma Odası	1	30	1
Çalışma Odası	1	20	1
Toplam	3	80	3

1.4-Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 0 Adet

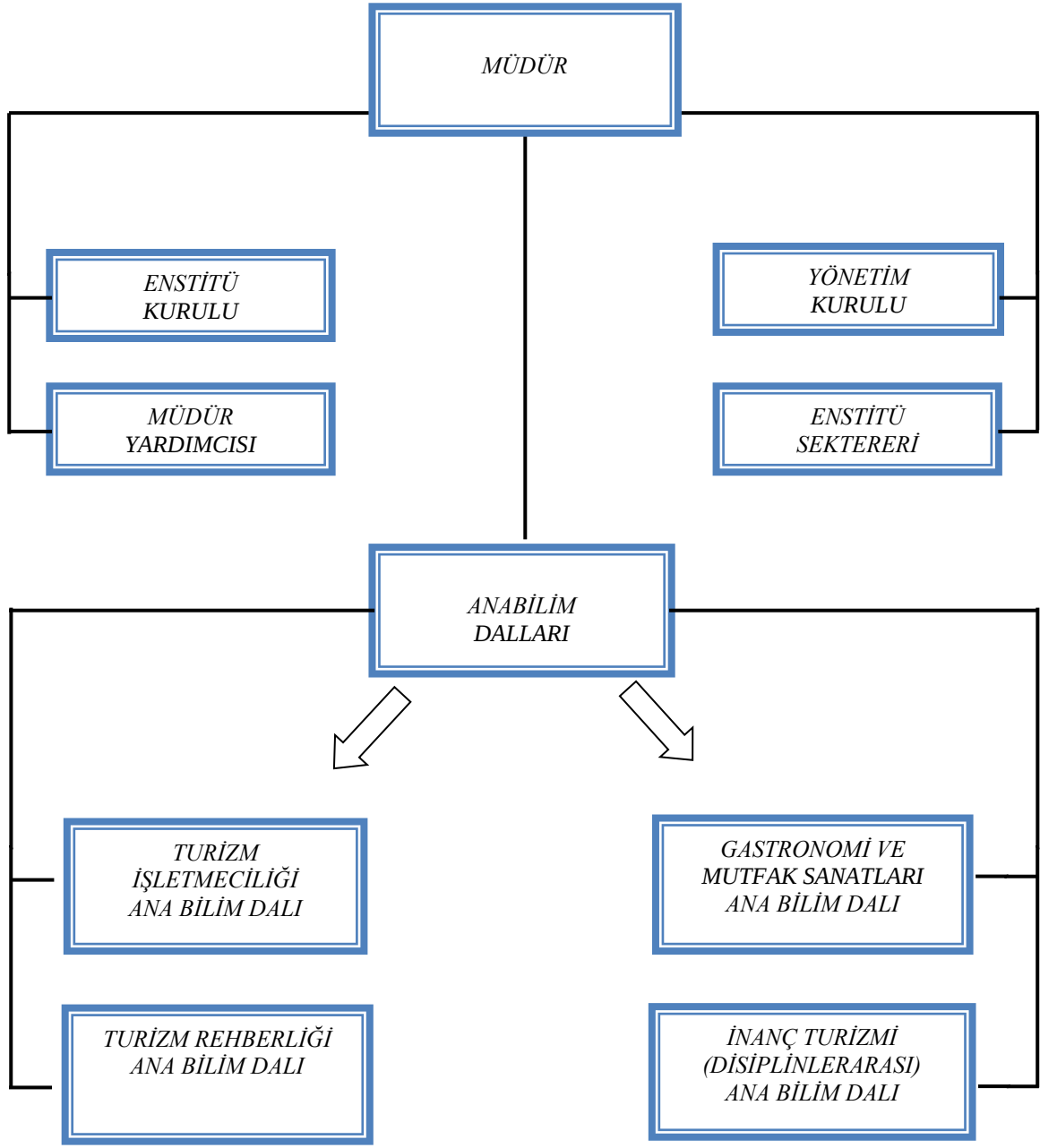
Ambar Alanı: 0 m2

1.5-Atölyeler

Atölye Sayısı: 0 Adet

Atölye Alanı: 0 m2

2. TEŞKİLAT YAPISI



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	6	3	1	10
Taşınabilir Bilgisayar	5	-	2	7
Televizyonlar	1	-	-	1
Fotokopi makinesi	2	-	-	2
Aksiyon Kamera Seti	-	-	1	1
Yedekleme Cihazı	-	-	3	3
İnsansız Hava Aracı ve Ekipmanları	-	-	3	3
Sanal Gerçeklik Gözlüğü	-	-	1	1
Yersel Lazer Tarama Cihazı	-	-	1	1
Tablet Bilgisayar	-	-	1	1
3 Boyutlu Yazıcı	-	-	2	2
Yıkama ve Kurlama Cihazı	-	-	1	1
Fotoğraf Makinesi	-	-	1	1
Fotoğraflama ve Gözlem Cihazı Ekipmanları	-	-	3	3
İletişim Ağ Cihazları	-	-	1	1
Projeksiyon Cihazı	-	1	1	2
Akıllı Tahta	-	1	1	2
Jeoloji Araçları ve Alanları	-	-	4	4
TOPLAM	14	5	27	46

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1-Akademik Personel

Ünvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	1

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam	0	0	0

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam	0	0	0

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam	0	0	0

Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Diğer(Unvan Yazınız)	-
Toplam	0

ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Araştırma Görevlisi

Bağlı Olduğu Bölüm	Gittiği Üniversite	Kişi Sayısı
-	-	-
Toplam	0	0

ÖYP Kapsamında Yüksek Lisans, Doktora, Doktora Sonrası Araştırma İçin Yurtdışına gönderilen Öğretim Elemanı

Bağlı Olduğu Bölüm	Gittiği Üniversite	Kişi Sayısı
-	-	-
Toplam	0	0

Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri

Unvan	Gelen Kişi Sayısı
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	0

Ayrılan Akademik Personel Bilgileri

Unvan	Ayrılma Nedeni	Sayı
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam	0	0

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51-Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Toplam Sayıya Oran					%100	

Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Toplam Sayıya Oran					%100	

4.2-İdari Personel

GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
3	0	0	0	0	0	3

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı **AHS** Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Naklen Atanan İdari Personel Bilgileri

Unvan	Gelen Kişi Sayısı
-	-
-	-
Toplam	0

Ayrılan İdari Personel Bilgileri

Unvan	Ayrılma Nedeni	Sayı
-	-	-
-	-	-
Toplam	0	0

İdari Personelin Eğitim Durumu

Okul	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı			1	2	
Yüzde			%33	%66	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı		2		1		
Yüzde		%66		%33		

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1		2		
Yüzde		%33		%66		

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1-EĞİTİM HİZMETLERİ

EĞİTİM PROGRAMLARI

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birimin Adı	Programın Adı	Tezli	Tezsiz
Turizm Araştırmaları Enstitü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yüksek Lisans	X	
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora	X	
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans	X	
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans İkinci Öğretim		X
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans Uzaktan Eğitim		X
	Turizm İşletmeciliği Doktora	X	
	Turizm Rehberliği Yüksek Lisans	X	
	Turizm Rehberliği Yüksek Lisans Tezsiz		X
	Turizm Rehberliği Doktora	X	
	İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Yüksek Lisans	X	
TOPLAM		7	3

ÖĞRENCİ SAYILARI

Yüksek Lisans / Doktora Öğrenci Bilgileri

Öğretim Düzeyi	I. Öğretim			II. Öğretim(Tezsiz)			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	
<i>Yüksek Lisans</i>	41	95	136	21	18	39	62	113	175
<i>Doktora</i>	34	39	73	-	-	-	34	39	73
TOPLAM	75	134	209	21	18	39	96	152	248

Uzaktan Eğitim Veren Programlar

PROGRAM ADI	KONTENJAN	KAYIT OLAN	DOLULUK ORANI %
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	0	0	0

Öğretim Yılı Yaz Okulu Açılan Programlar

PROGRAM ADI	ÖĞRENCİ SAYISI	AÇILAN DERS SAYISI
-	-	-
-	-	-
-	-	-
TOPLAM	0	0

Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı

PROGRAM ADI	KONTENJAN	KAYIT OLAN	DOLULUK ORANI %
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora</i>	25	8	%32
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Y. Lisans</i>	35	22	%62
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans</i>	24	18	%75
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans (Tezsiz)</i>	50	39	%78
<i>Turizm Rehberliği Doktora</i>	22	8	%36
<i>Turizm İşletmeciliği Doktora</i>	24	8	%33
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	26	11	%42
<i>İnanç Turizmi Yüksek Lisans</i>	14	2	%14
TOPLAM	220	116	%52

Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

Ana Bilim Dalı	E	K	Toplam
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	-	3	3
TOPLAM	0	3	3

Mezun Olan Öğrenci Bilgileri

Bölüm	E	K	Toplam
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora</i>	3	3	6
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Y. Lisans</i>	3	4	7
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans</i>	2	2	4
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans (Tezsiz)</i>	20	15	35
<i>Turizm Rehberliği Doktora</i>	1	0	1
<i>Turizm İşletmeciliği Doktora</i>	1	1	2
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	0	1	1
<i>İnanç Turizmi Yüksek Lisans</i>	0	1	1
Toplam	30	27	57

Erasmus Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

Üniversite/Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı	Toplam
<i>AKADEMIA HANDLOWA NAUK STOSOWANYCH W RADOMIU / Ekonomi</i>	0	1	1
TOPLAM	0	1	1

Farabi Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

Üniversite/Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı	Toplam
-	-	-	-
TOPLAM	0	0	0

5.2-KÜTÜPHANE HİZMETLERİ

Basılı Yayın Sayısı	Hizmete Sunulan Toplam Veri Tabanı Sayısı	Kütüphane Kaynaklarından Yararlanan Kişi Sayısı	Toplam Kitap Sayısı:
-	-	-	0

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin süreçler Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisi tarafından yapılmaktadır.

D. DİĞER HUSUSLAR

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin süreçler Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisi tarafından yapılmaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

NEVÜ 2023–2027 Stratejik Planının genel stratejik yönelimi (eğitim-öğretimde kalite, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı ve kurumsal kapasite geliştirme eksenleri) esas alınarak Turizm Araştırmaları Enstitüsü'nün 2025 Yılı Amaç ve Hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. Turizm alanında lisansüstü eğitim faaliyetlerinin kalitesinin sürekli iyileştirilmesi

- 1.1. Turizm Araştırmaları Enstitüsü bünyesinde yürütülen lisansüstü programların akademik niteliğini artırmaya yönelik müfredat güncellemelerinin yapılması.
- 1.2. Tez danışmanlığı ve tez izleme süreçlerinde akademik standartların güçlendirilmesi ve bilimsel yayın çıktılarının artırılması.
- 1.3. Lisansüstü öğrencilerin araştırma yöntemleri, akademik yazım ve etik konularında desteklenmesine yönelik seminer ve eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi.
- 1.4. Enstitü bünyesinde yürütülen tez çalışmalarının üniversitenin bilimsel görünürlüğüne katkı sağlayacak şekilde ulusal ve uluslararası yayınlara dönüştürülmesinin teşvik edilmesi.

2. Turizm alanında bilimsel araştırma ve proje kapasitesinin geliştirilmesi

- 2.1. Enstitü öğretim üyeleri ve lisansüstü öğrencilerinin ulusal ve uluslararası araştırma projelerine katılımının teşvik edilmesi.
- 2.2. Turizm, kültürel miras, sürdürülebilirlik ve alternatif turizm alanlarında disiplinler arası araştırmaların desteklenmesi.
- 2.3. Enstitü bünyesinde yürütülen akademik çalışmaların proje ve yayın çıktısına dönüştürülmesine yönelik rehberlik mekanizmalarının güçlendirilmesi.
- 2.4. Üniversitenin ihtisaslaşma alanıyla uyumlu tematik araştırma alanlarında bilimsel etkinliklerin (çalıştay, sempozyum, panel vb.) planlanması.

3. Uluslararasılaşma düzeyinin artırılması

- 3.1. Enstitü bünyesindeki lisansüstü programların uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetlerinin artırılması.
- 3.2. Uluslararası üniversiteler ve araştırma merkezleri ile ortak akademik iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik girişimlerin artırılması.
- 3.3. Lisansüstü öğrencilerin uluslararası kongre ve bilimsel etkinliklere katılımının teşvik edilmesi.

4. Toplumsal katkı ve bölgesel kalkınmaya yönelik turizm araştırmalarının desteklenmesi

- 4.1. Nevşehir ve Kapadokya Bölgesi başta olmak üzere, bölgesel turizm sorunlarına yönelik akademik araştırmaların teşvik edilmesi.
- 4.2. Yerel yönetimler, kamu kurumları ve turizm paydaşlarıyla iş birliği içinde bilimsel rapor, analiz ve danışmanlık faaliyetlerinin desteklenmesi.
- 4.3. Sürdürülebilir turizm, kültürel mirasın korunması ve alternatif turizm türlerine yönelik akademik bilgi üretiminin artırılması.
- 4.4. Enstitü tarafından üretilen bilimsel bilginin topluma aktarılmasına yönelik etkinliklerin düzenlenmesi.

5. Kurumsal kapasite ve yönetim yapısının güçlendirilmesi

- 5.1. Enstitü bünyesinde yürütölen idari ve akademik süreçlerin etkinlik ve verimlilik esasına göre iyileştirilmesi.
- 5.2. Dijital arřiv, veri yönetimi ve dokümantasyon süreçlerinin güçlendirilmesi.
- 5.3. Akademik ve idari personel arasında koordinasyonun artırılmasına yönelik düzenli değerlendirme ve bilgilendirme toplantılarının yapılması.
- 5.4. Kalite güvence sistemleri kapsamında enstitü faaliyetlerinin izlenmesi ve raporlanmasına yönelik uygulamaların sürdürölmesi.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Temel deęerlerimiz Üniversitemizin Temel deęerleridir. Bunlar;

- Atatürk İlkeleri
- Fırsat eşitliği
- Hukukun üstünlüęü
- İnsan hakları
- Toplumsal deęerler
- Bilimsel etik kurallar
- Yaşam boyu öğrenme
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

2025 YILI HAZİNE YARDIMI				
HAZİNE YARDIMI	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	5.575.517,00	5.550.936,25	%99.56	24.580,75
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	315.119,00	292.348,50	%92	22.770,50
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	350.000,00	346.010,52	%98.86	3.989,48
05- Cari Transferler	-	-	-	-
06- Sermaye Giderleri	-	-	-	-
Toplam	6.240.636,00	6.189.295,27	%99.18	51.340,73

2025 YILI İKİNCİ ÖĞRETİM				
İKİNCİ ÖĞRETİM	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	-	-	-	-
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-	-	-	-
Toplam	0	0	0	0

2025 YILI YAZ OKULU				
YAZ OKULU	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	-	-	-	-
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-	-	-	-
Toplam	0	0	0	0

2025 YILI TEZSİZ YÜKSEK LİSANS				
UZAKTAN EĞİTİM	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	1.291.500,00	403.407,90	%31.24	888.092,10
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri				
Toplam	1.291.500,00	403.407,90	%31.24	888.092,10

2025 YILI UZAKTAN EĞİTİM				
UZAKTAN EĞİTİM	Ödenek (b)	Harcama (a)	Harcama oranı % (a*100)/b	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	-	-	-	-
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-	-	-	-
Toplam	0	0	0	0

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Diğer

2025 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar

İhale Türü	Açık İhale Usulü		Bel.İst.Ar.İhale Usulü		Pazarlık Usulü	
	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı	İhale Sayısı	İhale Tutarı
Mal Alımı	-	-	-	-	-	-
Hizmet Alımı	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	0	0	0	0	0	0

Alım Türü	Doğrudan Temin 4734 3/E Maddesi Gereği	
	Alım Sayısı	Tutarı
Mal Alımı	3	346.010,52
Hizmet Alımı	0	0
Diğer	0	0
TOPLAM	3	346.010,52

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

1.2. Performans Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığının 2025 yılı denetimi kapsamında, Enstitümüz personel maaş ödemeleri incelenmiş; denetim sürecinde engelli personelin Kamu Personeli Harcama ve Yönetim Sistemine (KPHYS) engelli statüsünde kaydedilmesine ilişkin gerekçeye dair açıklama talep edilmiştir.

Denetim kapsamında yapılan incelemelerde, engelli personel istihdamına ilişkin süreçlerin yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütüldüğü tespit edilmiştir. İlgili personelin, usulüne uygun sağlık kurulu raporuna sahip olduğu, Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS) yoluyla kamu görevine atandığı ve göreve başlama sonrasında Kamu Personeli Harcama ve Yönetim Sistemine (KPHYS) engellilik oranına uygun şekilde kaydının yapıldığı belirlenmiştir. Bu doğrultuda, personel maaş ödemelerinin mevzuata uygun olarak gerçekleştirildiği, herhangi bir hatalı, eksik veya fazla ödemenin bulunmadığı anlaşılmıştır.

Sayıştay Başkanlığınca yapılan 2025 yılı denetimi sonucunda, Enstitümüz personel maaş ödemelerinde ve engelli personel istihdamına ilişkin uygulamalarda herhangi bir mevzuata aykırılık tespit edilmemiştir. Denetime ilişkin bilgi ve belgeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına bildirilmiştir.

2. Stratejik Plan İzleme Tabloları

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3/Öğrencilerin Kişisel Gelişimine Katkı Sunacak Faaliyetlerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı	310	310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
2	Öğrenciler için bağlı oldukları birimler tarafından düzenlenen mesleki gelişimlerine yönelik (uygulama/sektör gezisi, çalıştay vb.) etkinlik sayısı	140	140	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
3	Öğrenci kulüp ve topluluklarına kayıtlı olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%8,5	%8,5														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4	Üniversite kütüphanesinden yararlanan öğrenci sayısı	12.000	12.000														Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
5	Beslenme hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	15.500	15.500														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4/Öğretim Elemanlarının Yetkinliğinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Sürekli gelişim odaklı etkinliklere (eğiticilerin eğitimi vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	250	250	0	0	4	4	4	4	0	0	0	0	0	0	16	Eğitimde Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler
2	Uluslararası değişim programları ile gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	6	6														Uluslararası İlişkiler Ofisi
3	Uluslararası değişim programları haricinde yurt dışı eğitim öğretim faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanı sayısı	12	12														Personel Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6/Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilimsel Yayın Sayısının ve Niteliğinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Öğretim üyesi başına SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI, ESCI ve Scopus endekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	0,40	0,40														Personel Daire Başkanlığı/ Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
2	Öğretim üyesi başına üniversite adresli yayınlara SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI, ESCI ve Scopus endeksli dergilerde yapılan atıf sayısı	0,68	0,68														Personel Daire Başkanlığı/ Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
3	Bilimsel/sanatsal etkinliklere (Sempozyum/kongre, konferans, çalıştay, seminer, festival, sergi vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	340	340	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	Tüm Akademik Birimler
4	Üniversitenin ulusal akademik sıralamada (URAP) devlet üniversiteleri içerisindeki sırası	84	84														Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
5	Üniversitenin uluslararası akademik sıralaması (CWUR)	2.000	2.000														Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9/Ulusal ve Uluslararası Proje ve Etkinliklerin Sayısının Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yürütülen bilimsel araştırma projesi sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	110	110														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
2	Ulusal fonlar (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kültür ve Turizm Bakanlığı vb.) tarafından desteklenen proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	16	16														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)/Teknoloji Transfer Ofisi
3	Uluslararası fonlarla (Avrupa Birliği Erasmus+, Horizon Europe, Creative, IPA, EaSI, Dünya Bankası, Türkiye’de mukim Büyükelçilikler vb.) desteklenen proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	21	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
4	Uluslararası katılımlı ve ikili anlaşmalarla yapılan proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
5	Ev sahipliği yapılan ulusal ve uluslararası etkinliklerin sayısı	35	35														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10/Araştırma ve Geliştirme için Gerekli İnsan Kaynağının ve Altyapının Güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Araştırma laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı	2.200	2.200														Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi/Teknoloji Transfer Ofisi
2	BAP tarafından desteklenen güdümlü araştırma projesi sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	11	11														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
3	Öğretim elemanları tarafından alınan ulusal ve uluslararası (YÖK, TÜBA, TÜBİTAK ve uluslararası diğer kuruluşlar) bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	11	11	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	Genel Sekreterlik/Tüm Akademik Birimler
4	YÖK 100/2000 Projesi doktora bursiyeri ve YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	16	16														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı/Personel Daire Başkanlığı
5	Doktora mezun sayısı	30	30														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12/Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflene n Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleş me Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk, dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Engelsiz Üniversite Birimi/Tüm Akademik Birimler
2	Sosyal sorumluluk faaliyeti kapsamında paydaşlarla yapılan iş birliği sayısı	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Genel Sekreterlik/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Engelsiz Üniversite Birimi/Tüm Akademik Birimler
3	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı ve engelli dostu ödülü ile sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanında alınan ödül sayısı (Kümülatif)	12	12														Genel Sekreterlik/Engelsiz Üniversite Birimi
4	Topluma hizmet uygulamaları, öğretmenlik uygulamaları, sosyal proje ve gönüllülük çalışmaları vb. topluma dönük dersleri alan öğrenci sayısı	720	720	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
5	Üniversitenin UI Green Metric Dünya Sıralamasındaki Yeri	1000	1000														Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15/Mezunlarla Etkileşimin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranı	%45	%45														Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Fakülte/ Enstitü/ Yüksekokul/ Meslek yüksekokulu bazında kurulan mezunlar derneği sayısı	3	3														Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler
3	Mezunlara yönelik/ mezunlarla iş birliği halinde yapılan faaliyet sayısı	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17/Üniversite Bilişim Altyapısının Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflen en Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşm e Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Üniversitede kullanılan yazılımların birbirine entegre edilme/birbirleriyle haberleşme yüzdesi	%80	%80														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2	Merkez kampüs kablosuz erişim bağlantı nokta sayısı	235	235														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Modernize edilen veya satın alınan bilişim ürünleri (bilgisayar, monitör vb.) sayısı (Kümülatif)	2.200	2.200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı/İMİD/Fakülte/Enstitüler/YO/MYO'lar
4	Bilişim personellerinin mesleki gelişimi için aldıkları sertifika sayısı	3	3														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5	Gerçekleştirilen siber güvenlik test sayısı	7	7														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı/Kapadokya Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18/Kurumsal Tanınırlığın ve İşbirliklerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı (Üniversite Tanıtımı)	105	105														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı/ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Kurumsal internet sitelerinin toplam ziyaretçi sayısı	420.000	420.000														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Kurumsal sosyal medya hesaplarının takipçi sayısı	47.000	47.000														Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
4	Geleneksel ve sosyal medyada yer alan kurumsal haber sayısı	910	910														Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
5	Birimler tarafından kendi kurumsal internet sitelerinde yapılan haber sayısı	580	580	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	3	5	Tüm Birimler

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19/İhtisaslaşma Alanında Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanına yönelik program sayısı	26	26	0	8	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	16	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
2	İhtisaslaşma alanıyla ilgili verilen ders sayısı	264	264	0	65	0	0	0	0	0	0	65	0	0	0	130	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
3	İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan öğretim elemanı sayısı	34	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
4	İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/eğitim sayısı	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20/İhtisaslaşma Alanında Bilimsel Araştırma ve Proje Kapasitesinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflen en Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI ve alan endekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	38	38														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
2	İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı	50	50	1	9	0	0	1	0	7	0	18	0	0	2	38	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Enstitüler
3	İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülen BAP destekli proje sayısı	14	14														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
4	İhtisaslaşma alanına ilişkin ulusal ve uluslararası dış kaynaklı proje sayısı	7	7														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
5	İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay, konferans, sempozyum, kurs, seminer ve eğitim sayısı	28	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2025
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21/İhtisaslaşma Alanında Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi Aktörleriyle Faaliyetlerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanında kamu sektörü ve özel sektör ile yürütülen ortak proje sayısı	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
2	İhtisaslaşma alanında Sivil Tolum Kuruluşları (STK) ve destek veren kuruluşlarla yürütülen ortak proje sayısı	7	7														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Teknopark/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
3	İhtisaslaşma alanına yönelik imzalanan protokol sayısı (Kümülatif)	9	9														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Genel Sekreterlik
4	İhtisaslaşma alanında sözleşmeye bağlanan iş / danışmanlık sayısı	14	14														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Kapadokya Teknopark/ Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4. Diğer Hususlar

4.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Birim Tarafından Düzenlenen Faaliyet Bilgileri

<i>FAALİYET TÜRÜ</i>	<i>FAALİYET SAYISI</i>
Sempozyum ve Kongre	0
Konferans	0
Panel	0
Seminer	0
Açık Oturum	0
Söyleşi	0
Tiyatro	0
Konser	0
Sergi	0
Turnuva	0
Teknik Gezi	0
Eğitim Semineri	0
Diğer	0

Geçici Görevlendirmelere İlişkin Bilgiler

<i>FAALİYET TÜRÜ</i>	<i>FAALİYET SAYISI</i>	<i>Görevlendirme Yapılan Kişi Sayısı</i>
Sempozyum ve Kongre	1	1
Konferans	0	0
Panel	0	0
Seminer	0	0
Açık Oturum	0	0
Söyleşi	0	0
Tiyatro	0	0
Konser	0	0
Sergi	0	0
Turnuva	0	0
Teknik Gezi	0	0
Eğitim Semineri	0	0
Diğer(Çalıştay, Bildiri, Kitap v.b.)	1	1

İndekslere Giren Bilimsel Yayın Sayısı

[illegible]

Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Hakemlik Yapan Öğretim Elemanı ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı																				
	2021				2022				2023				2024				2025			
	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör. / Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.
Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı																				
Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı							1				1				1					
Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı							1				1				1					
Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı							1				1				1				3	

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

1. Turizm Rehberliği Doktora Programının Türkiye’de ilk kez enstitümüz bünyesinde açılmış olması ve 2023–2024 eğitim-öğretim yılında Türkiye’nin ilk Turizm Rehberliği Doktora mezununun verilmiş olması,
2. Turizm alanında 100/2000 YÖK Doktora Bursu kapsamındaki öğrencilere eğitim verilmesi,
3. Mevcut anabilim dallarına ek olarak İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Ana Bilim Dalına sahip olunması,
4. Zengin ders havuzları ve çok sayıda seçmeli ders alternatifi sayesinde öğrencilerin uzmanlaşma alanlarını belirleyebilmelerine olanak sağlanması,
5. Alanında uzman, deneyimli ve üretken akademik kadronun varlığı,
6. Enstitünün Kapadokya gibi ulusal ve uluslararası düzeyde önemli bir turizm destinasyonunda yer alması,
7. Nevşehir ve Kapadokya’ya ilişkin bugüne kadar yapılan bilimsel çalışmaların arşivlenmiş olması ve araştırmacılara yön gösterici bir altyapı sunması,
8. Üniversitemizin Doğal ve Kültürel Miras Turizmi alanında ihtisaslaşması,
9. Journal of Tourism Research Institute adlı akademik derginin yayımlanması,
10. Uzun yıllardır sürdürülen lisansüstü programlar aracılığıyla çok sayıda tez, makale ve bilimsel çıktının üretilmiş olması,
11. Valilik iş birliğiyle yürütülen pazar araştırmaları sayesinde bölgesel turizm taleplerine yönelik uygulamalı katkı sağlanması,
12. Eğitim-öğretim planlarında girişimcilik dersinin olması,
13. Üniversite–sektör–kamu ve diğer dış paydaşlarla sürdürülebilir iş birliklerinin kurulmuş olması,
14. Üretilen bilimsel bilgi aracılığıyla bölgenin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlanması,
15. Sürdürülebilirlik ve çevresel bilinç konularında bilimsel farkındalık oluşturulması,
16. Paydaşlarla kurulan güçlü ilişkiler sayesinde ihtiyaç duyulan veri ve bilginin üretilmesi,
17. Alanında uzman akademik personel ve nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi,
18. Kamu kurumları ve özel sektör çalışanlarına lisansüstü eğitim imkânı sunulması,
19. Ulusal bilimsel toplantılar ve araştırma platformlarına destek verilmesi,
20. Akademik, idari personel ve öğrenciler arasında güçlü iletişim ve iş birliğine dayalı çalışma ortamının bulunması,
21. İş akış şemaları, görev tanımları ve prosedürlerin açık ve net olması,
22. Enstitünün üniversite bünyesinde stratejik öneme sahip bir birim olarak konumlanması,
23. Danışman–öğrenci ilişkilerinin güçlü olması ve idari personelin öğrenci odaklı yaklaşımı,
24. Akademik ve idari personelin yüksek düzeyde özveriyle görev yapması,
25. Eğitim-öğretim ve idari süreçlerde dijitalleşme ve otomasyon sistemlerinin etkin kullanılması,
26. Erasmus Programı ve uluslararası üniversitelerle iş birlikleri aracılığıyla öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğine açık olunması,
27. Uluslararası Ofis’in aktif olarak faaliyet göstermesi,
28. Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim olanaklarının yeterli düzeyde olması,

B. ZAYIFLIKLAR

1. Ulusal ve uluslararası araştırma projelerine yönelik başvuru ve kabul sayılarının yetersiz olması,
2. Diğer üniversitelerle ortak akademik ve bilimsel çalışmaların sınırlı düzeyde kalması,
3. Araştırma projeleri için yapılan başvuruların azlığı ve projelerin uygulamaya dönüştürülmesinde yaşanan güçlükler,
4. Uluslararası öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının düşük olması,
5. Tez konularının bölgesel ve ulusal ihtiyaçlarla daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesine yönelik eksiklikler,
6. Akademik ve idari personel sayısındaki yetersizlik nedeniyle iş yükünün artması ve zaman yönetiminde güçlükler yaşanması.

C. DEĞERLENDİRME

Turizm Araştırmaları Enstitüsü, sahip olduğu akademik birikim, program çeşitliliği ve stratejik konumu sayesinde turizm alanında ülke çapında önemli bir lisansüstü eğitim ve araştırma merkezi niteliği taşımaktadır. Türkiye’de ilk kez açılan Turizm Rehberliği Doktora Programı ve bu alanda verilen ilk doktora mezunu, enstitünün akademik öncülüğünü ve özgünlüğünü ortaya koymaktadır. Ayrıca, enstitü bünyesinde yer alan anabilim dalları aracılığıyla yürütülen lisansüstü eğitim ve araştırma faaliyetleri, üniversitenin ihtisaslaşma alanlarıyla güçlü bir uyum göstermektedir. Enstitünün Kapadokya gibi dünya ölçeğinde tanınan bir turizm destinasyonunda yer alması, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde yürütülen bilimsel çalışmalara önemli bir saha ve veri avantajı sunmaktadır. Uzun yıllardır sürdürülen lisansüstü programlar kapsamında üretilen tezler, makaleler ve diğer bilimsel çıktılar, akademik üretkenliğin sürekliliğini göstermektedir. Ayrıca, kamu kurumları, özel sektör ve diğer paydaşlarla geliştirilen iş birlikleri, enstitünün toplumsal katkı misyonunu güçlendirmektedir.

Enstitünün sahip olduğu üstünlük ve güçlü yanların yanı sıra, ulusal ve uluslararası araştırma projelerine katılımın sınırlı olması, proje başvurularının sayıca yetersiz kalması ve mevcut akademik potansiyelin proje ve fon kaynaklarına yeterince dönüştürülememesi önemli gelişim alanları olarak öne çıkmaktadır. Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin istenilen düzeyde olmaması ile akademik ve idari personel sayısındaki yetersizlikler de kurumsal kapasitenin etkin kullanımını sınırlayan unsurlar arasında yer almaktadır. Genel olarak değerlendirildiğinde, Turizm Araştırmaları Enstitüsü güçlü akademik altyapısı ve bölgesel avantajlarına rağmen, araştırma projeleri, uluslararasılaşma ve insan kaynağı kapasitesinin artırılması alanlarında gelişime açık bir yapı sergilemektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Turizm Araştırmaları Enstitüsü’nün sahip olduğu akademik birikim ve araştırma potansiyelinin daha etkin kullanılabilmesi amacıyla, ulusal ve uluslararası araştırma projelerine yönelik başvuruların artırılması öncelikli bir hedef olarak ele alınmalıdır. Bu kapsamda, akademik personele yönelik proje geliştirme ve yazma süreçlerini destekleyici bilgilendirme ve rehberlik mekanizmalarının oluşturulması, enstitü bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmaların proje ve fon kaynaklarına dönüştürülmesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca, lisansüstü tez konularının belirlenmesinde üniversitenin araştırma öncelikleri ile bölgesel ve ulusal ihtiyaçların daha etkin biçimde dikkate alınması, üretilen akademik bilginin uygulamaya ve toplumsal katkıya dönüşmesini destekleyecektir.

Uluslararasılaşma ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi bağlamında ise öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırmaya yönelik iş birliklerinin çeşitlendirilmesi ve mevcut değişim programlarının daha etkin tanıtılması önem arz etmektedir. Akademik ve idari personel eksikliğine bağlı iş yükünün dengelenebilmesi amacıyla insan kaynağı planlamasının yapılması ve dijitalleşme süreçlerinin geliştirilmesi, idari ve akademik faaliyetlerin verimliliğini artıracaktır. Bunun yanı sıra, kamu kurumları ve sektör temsilcileriyle kurulan iş birliklerinin daha sistematik ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması, enstitünün toplumsal katkı misyonunu güçlendirirken, akademik yayınların niteliği ve görünürlüğünün artırılmasına yönelik çalışmalar da enstitünün ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını destekleyecektir.

HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Turizm Araştırmaları Enstitüsü – 09.01.2025)

Prof. Dr. Bekir Bora DEDEOĞLU

Enstitü Müdür V.