



NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ

TURİZM ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2025

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

26.03.2018 Tarihli ve 2018/11593 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesinin 1. Maddesi Ek (I) Sayılı Listede Belirtildiği şekilde Turizm Araştırmaları Enstitüsü kurulmuştur.

Ulusal ve Uluslararası ölçekte çağdaş bilimsel araştırma ve geliştirmeye katkıda bulunmak amacıyla; Enstitümüz Turizm İşletmeciliği Ana Bilim Dalı, Turizm Rehberliği Ana Bilim Dalı, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ana Bilim Dalı ve İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Ana Bilim Dallarında Yüksek Lisans ve Doktora Programlarında toplamda 243 öğrenci ile eğitim, araştırma ve bilimsel etkinlikleriyle öncü bir kurum olma yolunda ilerlemektedir. Bu doğrultuda Enstitümüz Mart 2019 tarihi itibarıyla 1. Dönem Stratejik Planlama çalışmalarını başlatmış bulunmaktadır. Bu planlama sayesinde enstitümüzün güçlü ve zayıf yanlarının yanı sıra Enstitümüze yönelik fırsatlar ve tehditlerin tespit edilmesi mümkün olacaktır. Ayrıca Turizm Araştırmaları Enstitüsü, önümüzdeki yıllarda şehrin ve toplumun ihtiyaçlarını göz önüne alarak lisansüstü tez çalışmalarıyla, akademik hayata ve turizm sektörüne önemli katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu rapor, Turizm Araştırmaları Enstitüsü'nün 2024 yılı itibarıyla kurum hakkındaki genel bilgilerini, enstitünün amaç ve hedeflerini, faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, kurumsal kabiliyet ve kapasitenin geliştirilmesi ve kurumun gelişimine yönelik önerilerini kapsamaktadır.

*Doç. Dr. Ozan ATŞİZ
Enstitü Müdür V.*

İçindekiler

<i>I- GENEL BİLGİLER</i>	<i>4</i>
<i>A. MİSYON VE VİZYON.....</i>	<i>4</i>
<i>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR</i>	<i>4</i>
<i>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER</i>	<i>6</i>
1. FİZİKSEL YAPI.....	6
2. TEŞKİLAT YAPISI.....	7
3. İNSAN KAYNAKLARI	8
4. SUNULAN HİZMETLER.....	12
5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	14
<i>Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin süreçler Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisi tarafından yapılmaktadır.....</i>	
<i>II- AMAÇ VE HEDEFLER</i>	<i>14</i>
A. Birimin Amaç ve Hedefleri	15
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
<i>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</i>	<i>15</i>
A. MALİ BİLGİLER	15
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	15
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	16
<i>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</i>	<i>42</i>
A. ÜSTÜNLÜKLER	42
B. ZAYIFLIKLAR.....	43
C. DEĞERLENDİRME.....	43
<i>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</i>	<i>43</i>
<i>EKLER.....</i>	<i>44</i>
<i>EKLER.....</i>	<i>45</i>

I- GENEL BİLGİLER

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Turizm Araştırmaları Enstitüsü 26.03.2018 Tarihli ve 2018/11593 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesinin 1. Maddesi Ek (I) Sayılı Listede Belirtildiği şekilde kurulmuştur.

Turizm Araştırmaları Enstitüsü 2020/2021 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarı Yılında eğitim-öğretime başlamış olup, şu anda 243 öğrenci ile devam etmektedir. Turizm Araştırmaları Enstitüsü bünyesinde 10 program bulunmakta olup gelecek yıllarda 3 program açılması planlanmaktadır.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz;

Turizm Araştırmaları Enstitüsünün misyonu, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinin üstlendiği genel misyonu esas alarak turizm sektörünün gereklilikleri doğrultusunda milli değerlere önem veren, nitelikli, analitik düşünme beceresine sahip, yapıcı eleştirilerle çözüm odaklı yaklaşımları benimseyen araştırmacılar yetiştirmenin yanı sıra, turizm sektörünün ihtiyacı olan alanlarda gerekli araştırmaları yaparak aydınlatıcı bilgiler sunmaktır.

Vizyonumuz;

Turizmin sürdürülebilirlik yaklaşımını esas alarak sektörün ihtiyaçlarının ve sorunlarının çözümü için bilgi üretmenin yanında turizm sektörünün geleceğini planlayarak sektörün gelişimine katkı sağlayan bir enstitü olmaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Enstitünün ve diğer bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zamanlarda güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrenciler için sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçların alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Müdür, İki Müdür Yardımcısı, bir doktor öğretim üyesi, Enstitü Sekreteri, Özlük-Maaş Tahakkuk, Satın alma-Taşınır Kayıt Kontrol, Öğrenci İşleri, Bilgi İşlem ve Evrak Kayıt işlemleri için toplamda 3 idari personel ile Enstitüde 2547 Sayılı Kanunun 19. Maddesine tabi olarak Sosyal Bilimler alanında Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi verilmektedir.

Müdür

Görev ve Yetkileri a) Enstitü kurullarına başkanlık etmek, Enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve Enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak. b) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre bilgi vermek. c) Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek. Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak. d) Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak. e) Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Enstitünün ve diğer bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zamanlarda güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrenciler için sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçların alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü Müdür Yardımcıları

Müdür tarafından, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Enstitünün görevli aylıklı öğretim elemanları arasından seçilirler ve en çok üç yıl için atanırlar. Müdür gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de sona erer. Enstitü Müdür Yardımcılarının Görevleri a) Müdüre, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek b) İlgili Kanun ve Yönetmelikler ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü Kurulu

Müdürün Başkanlığında, Müdür Yardımcıları ve Enstitüyü oluşturan Ana Bilim Dalı Başkanlarından oluşur. Enstitü Kurulunun İşleyişi;

Enstitü Kurulu her yıl eğitim-öğretim başında ve sonunda toplanır. Müdür gerekli gördüğü hallerde Enstitü Kurulunu toplantıya çağırır.

Enstitü Kurulunun Görevleri;

Enstitü Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar; a) Enstitünün, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak b) Enstitü Yönetim Kuruluna Üye seçmek c) Kanunlar ile verilen diğer görevleri yapmak.

Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü Yönetim Kurulu Müdürün çağrısı üzerine toplanır Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma gurupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Enstitü Yönetim Kurulunun Görevleri;

Enstitü Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde müdüre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: a) Enstitü Kurulunun Kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek, b) Enstitünün eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak, c) Enstitünün yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, d) Müdürün Enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, e) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve kayıtların silinmesi ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemler hakkında karar vermek, f) Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

Enstitümüz, Enstitüler Binasında hizmete devam etmektedir. 2024 yılı Bürolar ve sınıflara ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir.

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101 ve üzeri
Anfi	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-

1.2-Sosyal Alanlar

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101 ve üzeri
Kantin	-	-	-	-
Toplantı Salonu	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-

1.3-Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

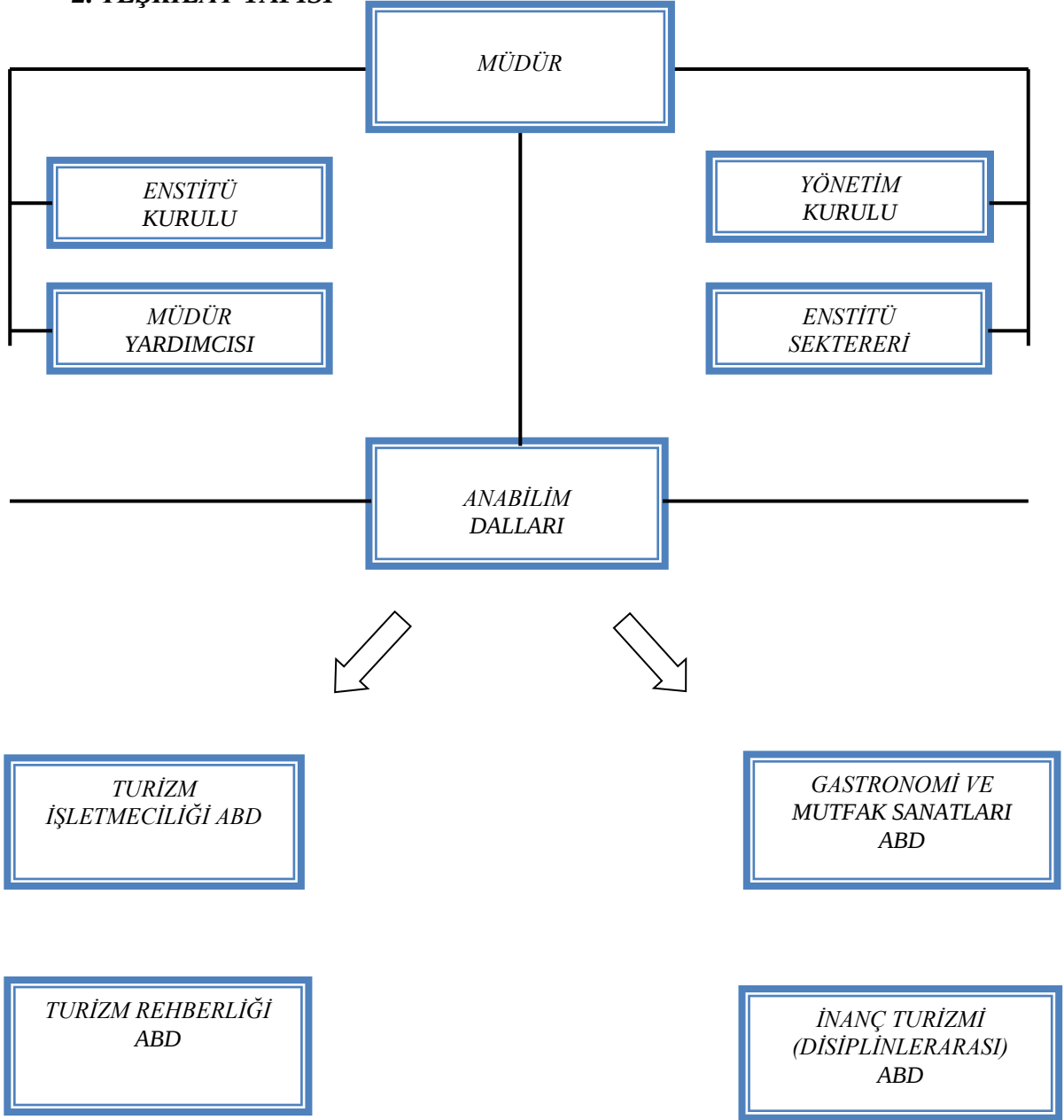
	Sayısı(Adet)	Alanı(m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	40	1
Çalışma Odası	1	20	1
Çalışma Odası	1	20	1
Çalışma Odası	1	30	1
Çalışma Odası	1	20	2
Çalışma Odası	1	30	1
Toplam	6	160	6

Not = Müdür Yardımcımız, enstitümüz kadrosunda yer aldığından hem kişisel hem de idari görevleri gereği 2 odası bulunmaktadır.

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	1	20	1
Çalışma Odası	1	30	2
Toplam	2	50	3

2. TEŞKİLAT YAPISI



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Masaüstü Bilgisayar	6	-	-	6
Taşınabilir Bilgisayar	6	-	-	6
Televizyonlar	1	-	-	1
Fotokopi makinesi	2	-	-	2
Aksiyon Kamerası	-	-	1	1
Yedekleme Cihazı	-	-	3	3
İnsansız Hava Aracı ve Ekipmanları	-	-	1	1
Sanal Gerçeklik Gözlüğü	-	-	1	1
Yersel Lazer Tarama Cihazı	-	-	1	1
Tablet Bilgisayar	-	-	1	1
3 Boyutlu Yazıcı	-	-	2	2
Yıkama ve Kürleme Cihazı	-	-	1	1
Jeoloji Araçları	-	-	4	4
Fotoğraf Makinesi	-	-	1	1
Fotoğraflama ve Gözlem Cihazı	-	-	3	3
TOPLAM	15	-	21	36

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1-Akademik Personel

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı

Unvan	SAYI
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	1

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam	-	-	-

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
<i>Profesör</i>	-	-	-
<i>Doçent</i>	-	-	-
<i>Doktor Öğretim Üyesi</i>	-	-	-
<i>Öğretim Görevlisi</i>	-	-	-
<i>Araştırma Görevlisi</i>	-	-	-
Toplam	-	-	-

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
<i>Profesör</i>	-	-	-
<i>Doçent</i>	-	-	-
<i>Doktor Öğretim Üyesi</i>	-	-	-
<i>Öğretim Görevlisi</i>	-	-	-
<i>Araştırma Görevlisi</i>	-	-	-
Toplam	-	-	-

Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
<i>Profesör</i>	-
<i>Doçent</i>	-
<i>Doktor Öğretim Üyesi</i>	-
<i>Öğretim Görevlisi</i>	-
<i>Sanatçı Öğrt. Elm.</i>	-
<i>Diğer(Unvan Yazınız)</i>	-
Toplam	-

ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Araştırma Görevlisi

Bağlı Olduğu Bölüm	Gittiği Üniversite	Kişi Sayısı
-	-	-
Toplam		-

ÖYP Kapsamında Yüksek Lisans, Doktora, Doktora Sonrası Araştırma İçin Yurtdışına gönderilen Öğretim Elemanı

<i>Bağlı Olduğu Bölüm</i>	<i>Gittiği Üniversite</i>	<i>Kişi Sayısı</i>
-	-	-
Toplam	-	-

Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri

<i>Unvan</i>	<i>Gelen Kişi Sayısı</i>
<i>Profesör</i>	-
<i>Doçent</i>	-
<i>Doktor Öğretim Üyesi</i>	-
<i>Öğretim Görevlisi</i>	-
<i>Araştırma Görevlisi</i>	-
Toplam	-

Ayrılan Akademik Personel Bilgileri

<i>Unvan</i>	<i>Ayrılma Nedeni</i>	<i>Sayı</i>
<i>Profesör</i>	-	-
<i>Doçent</i>	-	-
<i>Doktor Öğretim Üyesi</i>	-	-
<i>Öğretim Görevlisi</i>	-	-
<i>Araştırma Görevlisi</i>	-	-
Toplam		

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<i>Yaş</i>	<i>21-25</i>	<i>26-30</i>	<i>31-35</i>	<i>36-40</i>	<i>41-50</i>	<i>51-Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>					1	
<i>Toplam Sayıya Oran</i>					%100	

Akademik Personelin Hizmet Süreleri

<i>Yıl</i>	<i>1 – 3</i>	<i>4 – 6</i>	<i>7 – 10</i>	<i>11 – 15</i>	<i>16 – 20</i>	<i>21 - Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>					1	
<i>Toplam Sayıya Oran</i>					%100	

4.2-İdari Personel

<i>GİH</i>	<i>SHS</i>	<i>THS</i>	<i>AHS</i>	<i>DHS</i>	<i>YHS</i>	<i>TOPLAM</i>
3	-	-	-	-	-	

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı **AHS** Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Naklen Atanan İdari Personel Bilgileri

<i>Unvan</i>	<i>Gelen Kişi Sayısı</i>
-	-
Toplam	-

Ayrılan İdari Personel Bilgileri

<i>Unvan</i>	<i>Ayrılma Nedeni</i>	<i>Sayı</i>
-	-	-
-	-	-
Toplam		-

İdari Personelin Eğitim Durumu

<i>Okul</i>	<i>İlköğretim</i>	<i>Lise</i>	<i>Ön Lisans</i>	<i>Lisans</i>	<i>Y.L. ve Dokt.</i>
<i>Kişi Sayısı</i>			1	2	
<i>Yüzde</i>			%33	%66	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

<i>Yıl</i>	<i>1 – 3</i>	<i>4 – 6</i>	<i>7 – 10</i>	<i>11 – 15</i>	<i>16 – 20</i>	<i>21 - Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>	1	1		1		
<i>Yüzde</i>	%33	%33		%33		

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<i>Yaş</i>	<i>21-25</i>	<i>26-30</i>	<i>31-35</i>	<i>36-40</i>	<i>41-50</i>	<i>51- Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>	1			2		
<i>Yüzde</i>	%33			%66		

(Birim faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanlarına ilişkin yukarıda yer verilmeyen bilgilere ayrıca yer verilebilir.)

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1-EĞİTİM HİZMETLERİ

EĞİTİM PROGRAMLARI

Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birimin Adı	Programın Adı	Tezli	Tezsiz
Turizm Araştırmaları Enstitü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yüksek Lisans	X	
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora	X	
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans	X	
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans		X
	Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans Uzaktan Eğitim		X
	Turizm İşletmeciliği Doktora	X	
	Turizm Rehberliği Yüksek Lisans	X	
	Turizm Rehberliği Yüksek Lisans		X
	Turizm Rehberliği Doktora	X	
	İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Yüksek Lisans	X	
TOPLAM		7	3

ÖĞRENCİ SAYILARI

Önlisans/Lisans/Lisansüstü Eğitim/Doktora Öğrenci Bilgileri

Öğretim Düzeyi	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	
Yüksek Lisans	50	78	128	26	18	44	76	96	172
Doktora	33	38	71	-	-	-	33	38	71
TOPLAM	83	116	199	26	18	44	109	134	243

Uzaktan Eğitim Veren Programlar

PROGRAM ADI	KONTENJAN	KAYIT OLAN	DOLULUK ORANI %
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Öğretim Yılı Yaz Okulu Açılan Programlar

PROGRAM ADI	ÖĞRENCİ SAYISI	AÇILAN DERS SAYISI
-	-	-
-	-	-
-	-	-
TOPLAM	-	-

Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Kontenjanların Doluluk Oranı

PROGRAM ADI	KONTENJAN	KAYIT OLAN	DOLULUK ORANI %
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora</i>	34	11	%32
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Y. Lisans</i>	32	23	%71
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans</i>	32	15	%46
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans (Tezsiz)</i>	50	38	%76
<i>Turizm Rehberliği Doktora</i>	32	7	%21
<i>Turizm İşletmeciliği Doktora</i>	36	1	%2
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	37	9	%24
<i>İnanç Turizmi Yüksek Lisans</i>	32	3	%9
TOPLAM	285	107	%37

Yabancı Uyruklu Öğrenci Bilgileri

Bölüm	E	K	Toplam
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	0	2	2
TOPLAM	0	2	2

Mezun Olan Öğrenci Bilgileri

Bölüm	E	K	Toplam
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Doktora</i>	2	0	2
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları Y. Lisans</i>	5	2	7
<i>Turizm Rehberliği Doktora</i>	2	0	2
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans</i>	1	3	4
<i>Turizm Rehberliği Yüksek Lisans (Tezsiz)</i>	32	12	44
<i>Turizm İşletmeciliği Doktora</i>	1	1	2
<i>Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans</i>	0	2	2
TOPLAM	43	20	63

Erasmus Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

<i>Üniversite/Bölüm</i>	<i>Gelen Öğrenci Sayısı</i>	<i>Giden Öğrenci Sayısı</i>	<i>Toplam</i>
-	-	-	-
TOPLAM			

Farabi Programına Katılan Öğrenci Bilgileri

<i>Üniversite/Bölüm</i>	<i>Gelen Öğrenci Sayısı</i>	<i>Giden Öğrenci Sayısı</i>	<i>Toplam</i>
-	-	-	-
TOPLAM			

(Diğer Programlara katılan öğrenciler de ayrıca belirtilecektir)

5.2-KÜTÜPHANE HİZMETLERİ

<i>Basılı Yayın Sayısı</i>	<i>Hizmete Sunulan Toplam Veri Tabanı Sayısı</i>	<i>Kütüphane Kaynaklarından Yararlanan Kişi Sayısı</i>		<i>Toplam Kitap Sayısı:</i>
-	-	<i>Personel</i>	<i>Öğrenci</i>	-

(Birimler kütüphane hizmetine ilişkin eklemelerde bulunabilirler.)

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin süreçler Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisi tarafından yapılmaktadır.

D. DİĞER HUSUSLAR

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin süreçler Gerçekleştirme Görevlisi ve Harcama Yetkilisi tarafından yapılmaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

(Bu bölümde idarenin stratejik amaç ve hedeflerine faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir)

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Yeni Programların açılması ve Öğrenci sayısının artırılması	2024 Eğitim-Öğretim Yılındaki mevcut programlara ilave olarak 3 Yüksek Lisans programının açılması.
	Yüksek Lisans kontenjanlarının % 20 arttırılması.
	Lisansüstü kontenjanlarda en az 15 yabancı uyruklu öğrenciye yer verilmesi.
Bilimsel Yayın ve nitelikle Araştırma Sayısının arttırılması	Bilimsel bilgi üretmeye yönelik tezlerin % 20' sinin BAP tarafından desteklenmesi.
	Lisansüstü tezlerden üretilen en az 5 bilimsel makalenin WOS ve SCOPUS' da yer alan dergilerde yayınlanması.
	2024 Eğitim-Öğretim Yılında "Journal of Tourism Research Institute" Dergisini Uluslararası Hakemli Dergiler düzeyine çıkarılması, TR Dizin tarafından indekslenmesi.
	2024 yılında Doğal ve Kültürel miras turizmine yönelik bir sempozyum gerçekleştirilmesi.
Disiplinler arası yardımlaşma ve katkının arttırılması	2024 Eğitim-öğretim yılında en az bir seçimlik dersin diğer programlardan aldırılması.
Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi ve İşbirliği Yapılması	2024 Eğitim-Öğretim yılında en az 3 lisansüstü tezin KOSGEB ve Kalkınma ajansı tarafından desteklenmesinin sağlanması.
Yerel Ekonomiye Destekleyici Projelerin Teşvik Edilmesi	2024 Eğitim-Öğretim yılında Nevşehir'e yönelik en az üç yerel projenin yürütülmesi.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Temel değerlerimiz Üniversitemizin Temel değerleridir. Bunlar;

- Atatürk İlkeleri
- Fırsat eşitliği
- Hukukun üstünlüğü
- İnsan hakları
- Toplumsal değerler
- Bilimsel etik kurallar
- Yaşam boyu öğrenme
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

2024 YILI HAZİNE YARDIMI				
<i>HAZİNE YARDIMI</i>	<i>Ödenek (b)</i>	<i>Harcama (a)</i>	<i>Harcama oranı % (a*100)/b</i>	<i>Kalan Ödenek</i>
01- Personel Giderleri	4.151.827,95	4.151.184,74	%99.98	643,21
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	219.000,00	217.741,47	%99.43	1.258,53
03- Yolluk Ödemeleri	10.305,00	10.305,00	%100	0,00
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri				
06- Sermaye Giderleri				
Toplam	4.381.132,95	447.231,21	%99.96	1901.74

2024 YILI TEZSİZ YÜKSEK LİSANS				
<i>UZAKTAN EĞİTİM</i>	<i>Ödenek (b)</i>	<i>Harcama (a)</i>	<i>Harcama oranı % (a*100)/b</i>	<i>Kalan Ödenek</i>
01- Personel Giderleri	1.078.900,00	487.012,89	%45.14	591.887,11
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00	39.925,20	%99.81	74,80
Toplam	1.118.900,00	526.938,09	%47.09	591.964,91

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Diğer

2024 Yılında Gerçekleştirilen İhaleler veya Doğrudan Temin Yoluyla Yapılan Satın Almalar

<i>İhale Türü</i>	<i>Açık İhale Usulü</i>		<i>Bel.İst.Ar.İhale Usulü</i>		<i>Pazarlık Usulü</i>	
	<i>İhale Sayısı</i>	<i>İhale Tutarı</i>	<i>İhale Sayısı</i>	<i>İhale Tutarı</i>	<i>İhale Sayısı</i>	<i>İhale Tutarı</i>
<i>Mal Alımı</i>						
<i>Hizmet Alımı</i>						
<i>Diğer</i>						
TOPLAM						

<i>Alım Türü</i>	<i>Doğrudan Temin 4734 22. Md.</i>	
	<i>Alım Sayısı</i>	<i>Tutarı</i>
<i>Mal Alımı</i>	<i>1</i>	<i>39.925,20</i>
<i>Hizmet Alımı</i>		
<i>Diğer</i>		
TOPLAM	<i>1</i>	<i>39.925,20</i>

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

1.2. Performans Denetim Sonuçları

A. ÜSTÜNLÜKLER

1. *Turizm alanında tek enstitü olması,*
2. *Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dallarında hem yüksek lisans hem de doktora programların olması özelliğiyle Türkiye’de tek olması,*
3. *Turizm rehberliği doktora programının ilk olarak enstitümüzde açılması,*
4. *2023-2024 Eğitim öğretim yılında Türkiye’de ilk Turizm Rehberliği Doktorunun enstitümüz tarafından mezun edilmesi*
5. *Turizm alanında 100/2000 YÖK Doktora Bursu veriliyor olması,*
6. *Mevcut Anabilim Dallarının dışında İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Anabilim Dalına sahip olunması,*
7. *Ders havuzlarında çok sayıda seçmeli ders alternatiflerinin olmasının, öğrencilerin uzmanlaşma alanları açısından fırsat sağlaması,*
8. *Alanında uzman ve tecrübeli akademik personelin mevcut olması.*
9. *Enstitümüzün Kapadokya gibi önemli bir turizm merkezinde yer alması,*
10. *Nevşehir ve Kapadokya’ya ilişkin bugüne dek yapılan tüm bilimsel çalışmaların arşivlenmiş olması ve çalışma alanlarına yönelik fikir vermesi,*
11. *Doğal ve Kültürel Miras Turizmi alanında ihtisaslaşılması,*
12. *‘Journal of Tourism Research Institute’ dergisinin hayata geçirilmiş olması,*
13. *Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans programı 2009, Doktora programı 2010; Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yüksek Lisans ve Doktora programı 2018; Turizm Rehberliği Yüksek Lisans programı 2018; Doktora programı 2021 yılından bu yana eğitim-öğretim sunmakta olduğundan çok sayıda tez, makale vb. bilimsel çalışma üretilmiş olması.*
14. *Valilik bünyesinde yürütülen pazar araştırması ile bölgenin taleplerini gidermeye yönelik aktivitenin gerçekleştirilmesi,*
15. *Eğitim-öğretim planlarında girişimcilik dersinin olması,*
16. *Üniversite-sektör ve diğer dış paydaşlarla iş birliğinin sürekliliğinin sağlanması.*
17. *Turizm potansiyelinin artırılması noktasında sağlanan bilgi ile sosyal ve ekonomik açıdan fayda sağlanması,*
18. *Yapılan bilimsel çalışmalar ile çevresel bilincin oluşturulması,*
19. *Paydaşlarla kurulan yakın ilişkilerin ihtiyaç duyulan bilgi ve verinin oluşturulması noktasında katkı sunması,*
20. *Alanında uzman ve akademik personel yetiştirilmesi,*
21. *Sahip olunan çok sayıda lisansüstü eğitimin sektörün ihtiyaç duyduğu veriyi sağlaması,*
22. *İlgili kamu kuruluşları ve özel sektör çalışanlarına lisansüstü eğitim fırsatı sunulması,*
23. *Türkiye’de yapılan bilimsel toplantılara ve çeşitli araştırma platformlarına destek olunması (Turizm Strateji ve Araştırma Merkezi ile stratejik ortaklık kurulmasında protokol hazırlığında olunması),*
24. *Çalışma ortamında huzurun olması ve öğrenci, akademik ve idari personel arasında güçlü bir iletişimin varlığıyla ortak çalışma kabiliyetinin arttırılması,*
25. *Web sitesinin oluşturulması ve aktif olarak güncellenmesinin, ilgili tüm paydaşların ihtiyaç duyduğu bilgiye kolaylıkla ulaşmasını sağlaması,*

26. *İş akış şemalarının ve görev tanımlarının ortaya konulması ve prosedürlerin açık ve net olması,*
27. *Enstitünün kurum içinde önemli bir konuma sahip olması,*
28. *Danışman-öğrenci ilişkilerinin iyi olması,*
29. *İdari personelin öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda istekli olması,*
30. *Enstitüde görevli akademik ve idari personelin mesai saatleri dışında dahi özveriyle birimin işlerini yürütmeleri,*
31. *Hizmet sunumunda gelişen teknolojiden giderek artan derecede yararlanılması/Ders kayıt sisteminin internet aracılığıyla yapılabilmesi/otomasyona geçilmesi,*
32. *Hedef kitlemiz olan lisansüstü öğrencilerimiz ile diyaloglar ve verilen hizmetin hassasiyetle yürütülmesi,*
33. *Üniversitenin Erasmus programından yararlanma hakkını elde etmiş olması,*
34. *Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,*
35. *Uluslararası Ofis'in varlığı,*
36. *Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması.*

B. ZAYIFLIKLAR

1. *Ulusal ve uluslararası proje imkânlarının değerlendirilmemesi, proje tekliflerinin yetersizliği.*
2. *Diğer üniversitelerle yeterince ortak çalışmaların yürütülememesi,*
3. *Araştırma projeleri için başvuru sayısının azlığı ve yapılan araştırmaların ise çoğunlukla hayata geçirilememesi,*
4. *Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanan öğrenci sayısının azlığı,*
5. *Tez konularının bölge ve ülke ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmesi konusunda eksikliklerin olması,*
6. *Akademik ve İdari Personel eksikliğine bağlı olarak yeterli vaktin oluşturulamaması.*

C. DEĞERLENDİRME

Kurumun gelecekte yer alacağı konumu belirlemeye yönelik bir yol haritası olup zamanla ilerlemeyi kolaylaştıran bir role sahiptir. Bu planlamanın başarılı bir şekilde yürütülmesi, paydaşların aktif olarak katılımı ve kurum yöneticisinin tam desteği ile gerçekleştirilecektir. Bu nedenle; gelişmemize yönelik çizilen yol haritamızda, amaç ve hedeflerimizin belirli sürelerde denetlenmesi ve ortaya çıkan sonuçların olmak istediğimiz yere ne kadar taşıyabildiğinin irdelenmesi, zamana uygun olarak güncellenmesi ve sürekliliğinin olması başarımızın ölçütü olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumsallaşma anlamında atılan adımların tamamlanması ve devamının sağlanması için iyi bir takip gerekmektedir. Lisansüstü tezlerin kalitesini iyileştirmeye yönelik, özellikle turizm sektörü ile işbirliği içinde yürütülecek projelerinin ve patent almaya yönelik çalışmaların artırılması gerekmektedir. Yakın çevremizdeki AR-GE birimleri ile işbirliği oluşturulması ve proje geliştirilmesi gerekmektedir. Enstitünün bölgede daha iyi tanıtılması ve araştırmalar için ilgi odağı oluşturulması için gerekli tanıtım broşürü ve kitapçıkları çıkarılmalıdır. Özellikle tezlerin yayına dönüştürülmesindeki teşviklerin artırılması planlanmaktadır.

2. Stratejik Plan İzleme Tabloları (İlk 6 aylık döneme daha önce gönderilmiş olan veriler girilecek. Her Birim yalnızca sorumlu olduğu gösterge değerlerini girecektir. Birimle ilgili olmayan tabloları/ kısımları çıkaracaktır.)

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3/Öğrencilerin Kişisel Gelişimine Katkı Sunacak Faaliyetlerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı	280	280	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
2	Öğrenciler için bağlı oldukları birimler tarafından düzenlenen mesleki gelişimlerine yönelik (uygulama/sektör gezisi, çalıştay vb.) etkinlik sayısı	120	120	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
3	Öğrenci kulüp ve topluluklarına kayıtlı olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	8,0%	8,0%														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4	Üniversite kütüphanesinden yararlanan öğrenci sayısı	11500	11500														Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
5	Beslenme hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	14500	14500														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4/Öğretim Elemanlarının Yetkinliğinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Sürekli gelişim odaklı etkinliklere (eğiticilerin eğitimi vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	200	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	Eğitimde Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler
2	Uluslararası değişim programları ile gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	5	5														Uluslararası İlişkiler Ofisi
3	Uluslararası değişim programları haricinde yurt dışı eğitim öğretim faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanı sayısı	12	12														Personel Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5/Lisansüstü Eğitimin Niteliğinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Yeni açılan lisansüstü program sayısı	5	5														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
2	Öğretim üyesi başına düşen lisansüstü öğrenci sayısı	14,8%	14,8%														Personel Daire Başkanlığı/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
3	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı (Kümülatif)	9	9														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6/Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilimsel Yayın Sayısının ve Niteliğinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Öğretim üyesi başına SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI, ESCI ve Scopus endekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	0,38%	0,38%														Personel Daire Başkanlığı/ Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
2	Öğretim üyesi başına üniversite adresli yayınlara SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI, ESCI ve Scopus endeksli dergilerde yapılan atıf sayısı	0,66%	0,66%														Personel Daire Başkanlığı/ Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
3	Bilimsel/sanatsal etkinliklere (Sempozyum/kongre, konferans, çalıştay, seminer, festival, sergi vb.) katılan öğretim elemanı sayısı	320	320	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	Tüm Akademik Birimler
4	Üniversitenin ulusal akademik sıralamada (URAP) devlet üniversiteleri içerisindeki sırası	85	85														Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7/Üniversitenin Teknoloji Portföyünün Geliştirilmesi ve Ticarileştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Buluş bildirimi yapan akademisyen ve öğrenci sayısı	12	12														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. ve Arş. Mrkz.
2	Üniversite adına başvurusu yapılan patent, faydalı model sayısı	12	12														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. ve Arş. Mrkz.
3	Üniversitenin taraf olduğu teknoloji lisans anlaşması sayısı	1	1														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. ve Arş. Mrkz.
4	Üniversitenin teknoloji lisanslamasından elde ettiği gelir	₺0,00	₺0,00														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. ve Arş. Mrkz.
5	Uluslararası patent başvurusu sayısı	2	2														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. ve Arş. Mrkz.

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8/Üniversitenin Girişimcilik ve Yenilikçilik Kapasitesinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Kuluçka programlarına katılan öğrenci ve akademisyen sayısı	50	50														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. Ve Arş. Mrkz.
2	Teknoparklarda kurulu şirketlerde Ar-Ge personeli olarak görev alan akademisyen ve öğrenci sayısı	24	24														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. Ve Arş. Mrkz.
3	Teknoparklarda üniversitemiz akademisyenlerinin ortak olarak yer aldığı şirket sayısı	11	11														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. Ve Arş. Mrkz.
4	Teknoparklarda üniversitemiz akademisyenlerinin ortak olarak yer aldığı şirketlerin toplam ciroları	₺400.000,00	₺400.000,00														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. Ve Arş. Mrkz.
5	Teknoparklarda üniversitemiz akademisyenlerinin ortak olarak yer aldığı şirketlerin istihdam ettiği personel sayısı	30	30														Teknoloji Tranfer Ofisi/Teknoloji ve Transfer Uyg. Ve Arş. Mrkz.

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9/Ulusal ve Uluslararası Proje ve Etkinliklerin Sayısının Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yürütülen bilimsel araştırma projesi sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	100	100														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
2	Ulusal fonlar (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Kültür ve Turizm Bakanlığı vb.) tarafından desteklenen proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	14	14														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)/Teknoloji Transfer Ofisi
3	Uluslararası fonlarla (Avrupa Birliği Erasmus+, Horizon Europe, Creative, IPA, EaSI, Dünya Bankası, Türkiye'de mukim Büyükelçilikler vb.) desteklenen proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	19	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
4	Uluslararası katılımlı ve ikili anlaşmalarla yapılan proje sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
5	Ev sahipliği yapılan ulusal ve uluslararası etkinliklerin sayısı	25	25														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10/Araştırma ve Geliştirme için Gerekli İnsan Kaynağının ve Altyapının Güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Araştırma laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı	2100	2100														Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi/Teknoloji Transfer Ofisi
2	BAP tarafından desteklenen güdümlü araştırma projesi sayısı (Önceki yıllarda başlayıp devam eden Projeler dahil)	10	10														Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
3	Öğretim elemanları tarafından alınan ulusal ve uluslararası (YÖK, TÜBA, TÜBİTAK ve uluslararası diğer kuruluşlar) bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	Genel Sekreterlik/Tüm Akademik Birimler
4	YÖK 100/2000 Projesi doktora bursiyeri ve YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	15	15														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı/Personel Daire Başkanlığı
5	Doktora mezun sayısı	28	28														Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11/Hayat Boyu Öğrenmeye Katkı Sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (NEVSEM) tarafından düzenlenen eğitim programı sayısı	5	5														Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (NEVSEM)
2	Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER) tarafından düzenlenen kurs ve sertifika programlarını başarı ile tamamlayanlara yönelik verilen belge/sertifika sayısının, programlara katılanların sayısına oranı(yüzde)	90%	90%														Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12/Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedefle nen Göster ge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk, dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Engelsiz Üniversite Birimi/Tüm Akademik Birimler
2	Sosyal sorumluluk faaliyeti kapsamında paydaşlarla yapılan iş birliği sayısı	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Genel Sekreterlik/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Engelsiz Üniversite Birimi/Tüm Akademik Birimler
3	Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı ve engelli dostu ödülü ile sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanında alınan ödül sayısı (Kümülatif)	12	12														Genel Sekreterlik/Engelsiz Üniversite Birimi
4	Topluma hizmet uygulamaları, öğretmenlik uygulamaları, sosyal proje ve gönüllülük çalışmaları vb. topluma dönük dersleri alan öğrenci sayısı	720	720	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tüm Akademik Birimler
5	Üniversitenin UI Green Metric Dünya Sıralamasındaki Yeri	1000	1000														Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13/Bölge Halkı ile Üniversite Arasında Etkileşimin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Merkez kampüs içerisinde halka açık olarak gerçekleştirilen eğitsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı	40	40														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
2	Üniversiteye ait spor tesislerinin tahsis edildiği takım, kulüp vb. sayısı	8	8														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
3	Üniversite dışından kütüphane imkânlarından yararlanan kişi sayısı	1200	1200														Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
4	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Uygulama Oteli (USET Otel) tarafından sunulan konaklama hizmetinden yararlanan kişi sayısı	12000	12000														Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
5	Kapadokya Yaşayan Miras Müzesi ziyaretçi sayısı	1600	1600														Kapadokya Araştırma ve Uygulama Merkezi (NEVKAM)

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14/Bölge Halkına Sağlık Alanında Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
2	Üniversitemiz tarafından sunulan ağız ve diş sağlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	10500	10500														Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk./Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi/Diş Hekimliği Fakültesi
3	Sağlıklı ve kaliteli yaşam konusunda gerçekleştirilen faaliyet sayısı	6	6														Diş Hekimliği Fakültesi/ Semra ve Vefa Küçük Sağlık Bilimleri Fakültesi/Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu/Kozaklı Meslek Yüksekokulu/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15/Mezunlarla Etkileşimin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranı	40%	40%														Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Fakülte/ Enstitü/ Yüksekokul/ Meslek yüksekokulu bazında kurulan mezunlar derneği sayısı	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler
3	Mezunlara yönelik/ mezunlarla iş birliği halinde yapılan faaliyet sayısı	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16/Üniversitenin İnsan Kaynağı Niteliğinin Geliştirilmesi ve Örgütsel Bağlılığının Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Ödüllendirilen akademik ve idari personel sayısı	5	5														Personel Daire Başkanlığı
2	Akademik ve idari personele yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	24	24														Personel Daire Başkanlığı
3	Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	5800	5800														Personel Daire Başkanlığı
4	Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	77,5%	77,5%														Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü
5	İdari personelin memnuniyet düzeyi	72,5%	72,5%														Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17/Üniversite Bilişim Altyapısının Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflen en Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşm e Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Üniversitede kullanılan yazılımların birbirine entegre edilme/birbirleriyle haberleşme yüzdesi	75%	75%														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2	Merkez kampüs kablosuz erişim bağlantı nokta sayısı	230	230														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Modernize edilen veya satın alınan bilişim ürünleri (bilgisayar, monitör vb.) sayısı (Kümülatif)	2000	2000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı/Fakülte/Enstitüler/YO/MYO'lar
4	Bilişim personellerinin mesleki gelişimi için aldıkları sertifika sayısı	2	2														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5	Gerçekleştirilen siber güvenlik test sayısı	6	6														Bilgi İşlem Daire Başkanlığı/Kapadokya Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18/Kurumsal Tanınırlığın ve İşbirliklerin Artırılması

[illegible]

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19/İhtisaslaşma Alanında Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanına yönelik program sayısı	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	8	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
2	İhtisaslaşma alanıyla ilgili verilen ders sayısı	243	243	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	0	0	35	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
3	İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan öğretim elemanı sayısı	30	30														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
4	İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/eğitim sayısı	12	12														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20/İhtisaslaşma Alanında Bilimsel Araştırma ve Proje Kapasitesinin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflen en Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI ve alan endekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	34	34														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
2	İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı	43	43	1	1	3	0	4	36	8	1	1	4	2	2	63	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Enstitüler
3	İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülen BAP destekli proje sayısı	10	10														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
4	İhtisaslaşma alanına ilişkin ulusal ve uluslararası dış kaynaklı proje sayısı	4	4														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
5	İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay, konferans, sempozyum, kurs, seminer ve eğitim sayısı	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı/Tüm Akademik Birimler

Yıl/Dönem	2024
İdare Adı	38.74 - NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21/İhtisaslaşma Alanında Ulusal ve Bölgesel Yenilik Sistemi Aktörleriyle Faaliyetlerin Artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme												Gerçekleşme Durumu	Sorumlu Birim
				Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	İhtisaslaşma alanında kamu sektörü ve özel sektör ile yürütülen ortak proje sayısı	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Tüm Akademik Birimler
2	İhtisaslaşma alanında Sivil Tolum Kuruluşları (STK) ve destek veren kuruluşlarla yürütülen ortak proje sayısı	5	5														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Teknopark/Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
3	İhtisaslaşma alanına yönelik imzalanan protokol sayısı (Kümülatif)	8	8														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Genel Sekreterlik
4	İhtisaslaşma alanında sözleşmeye bağlanan iş / danışmanlık sayısı	12	12														İhtisaslaşma Koordinatörlüğü/Kapadokya Teknopark/ Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4. Diğer Hususlar

4.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Birim Tarafından Düzenlenen Faaliyet Bilgileri

<i>FAALİYET TÜRÜ</i>	<i>FAALİYET SAYISI</i>
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	-
Panel	-
Seminer	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	-
Diğer	-

Geçici Görevlendirmelere İlişkin Bilgiler

<i>FAALİYET TÜRÜ</i>	<i>FAALİYET SAYISI</i>	<i>Görevlendirme Yapılan Kişi Sayısı</i>
Sempozyum ve Kongre	-	-
Konferans	-	-
Panel	-	-
Seminer	-	-
Açık Oturum	-	-
Söyleşi	-	-
Tiyatro	-	-
Konser	-	-
Sergi	-	-
Turnuva	-	-
Teknik Gezi	-	-
Eğitim Semineri	-	-
Diğer(Çalıştay, Bildiri, Kitap v.b.)	-	-

İndekslere Giren Bilimsel Yayın Sayısı

[illegible]

Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Hakemlik Yapan Öğretim Elemanı ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı																				
	2020				2021				2022				2023				2024			
	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.	Prof	Doç	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör./ Öğr. Gör.
Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı																				
Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı											1				1				1	
Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı											1				1				1	
Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı											1				1				1	

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

1. *Turizm alanında tek enstitü olması,*
2. *Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dallarında hem yüksek lisans hem de doktora programların olması özelliğiyle Türkiye’de tek olması,*
3. *Turizm rehberliği doktora programının ilk olarak enstitümüzde açılması,*
4. *2023-2024 Eğitim öğretim yılında Türkiye’de ilk Turizm Rehberliği Doktorunun enstitümüz tarafından mezun edilmesi*
5. *Turizm alanında 100/2000 YÖK Doktora Bursu veriliyor olması,*
6. *Mevcut Anabilim Dallarının dışında İnanç Turizmi (Disiplinlerarası) Anabilim Dalına sahip olunması,*
7. *Ders havuzlarında çok sayıda seçmeli ders alternatiflerinin olmasının, öğrencilerin uzmanlaşma alanları açısından fırsat sağlaması,*
8. *Alanında uzman ve tecrübeli akademik personelin mevcut olması.*
9. *Enstitümüzün Kapadokya gibi önemli bir turizm merkezinde yer alması,*
10. *Nevşehir ve Kapadokya’ya ilişkin bugüne dek yapılan tüm bilimsel çalışmaların arşivlenmiş olması ve çalışma alanlarına yönelik fikir vermesi,*
11. *Doğal ve Kültürel Miras Turizmi alanında ihtisaslaşılması,*
12. *‘Journal of Tourism Research Institute’ dergisinin hayata geçirilmiş olması,*
13. *Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans programı 2009, Doktora programı 2010; Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yüksek Lisans ve Doktora programı 2018; Turizm Rehberliği Yüksek Lisans programı 2018; Doktora programı 2021 yılından bu yana eğitim-öğretim sunmakta olduğundan çok sayıda tez, makale vb. bilimsel çalışma üretilmiş olması.*
14. *Valilik bünyesinde yürütülen pazar araştırması ile bölgenin taleplerini gidermeye yönelik aktivitenin gerçekleştirilmesi,*
15. *Eğitim-öğretim planlarında girişimcilik dersinin olması,*
16. *Üniversite-sektör ve diğer dış paydaşlarla iş birliğinin sürekliliğinin sağlanması.*
17. *Turizm potansiyelinin arttırılması noktasında sağlanan bilgi ile sosyal ve ekonomik açıdan fayda sağlanması,*
18. *Yapılan bilimsel çalışmalar ile çevresel bilincin oluşturulması,*
19. *Paydaşlarla kurulan yakın ilişkilerin ihtiyaç duyulan bilgi ve verinin oluşturulması noktasında katkı sunması,*
20. *Alanında uzman ve akademik personel yetiştirilmesi,*
21. *Sahip olunan çok sayıda lisansüstü eğitimin sektörün ihtiyaç duyduğu veriyi sağlaması,*
22. *İlgili kamu kuruluşları ve özel sektör çalışanlarına lisansüstü eğitim fırsatı sunulması,*
23. *Türkiye’de yapılan bilimsel toplantılara ve çeşitli araştırma platformlarına destek olunması (Turizm Strateji ve Araştırma Merkezi ile stratejik ortaklık kurulmasında protokol hazırlığında olunması),*
24. *Çalışma ortamında huzurun olması ve öğrenci, akademik ve idari personel arasında güçlü bir iletişimin varlığıyla ortak çalışma kabiliyetinin arttırılması,*
25. *Web sitesinin oluşturulması ve aktif olarak güncellenmesinin, ilgili tüm paydaşların ihtiyaç duyduğu bilgiye kolaylıkla ulaşmasını sağlaması,*

26. *İş akış şemalarının ve görev tanımlarının ortaya konulması ve prosedürlerin açık ve net olması,*
27. *Enstitünün kurum içinde önemli bir konuma sahip olması,*
28. *Danışman-öğrenci ilişkilerinin iyi olması,*
29. *İdari personelin öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda istekli olması,*
30. *Enstitüde görevli akademik ve idari personelin mesai saatleri dışında dahi özveriyle birimin işlerini yürütmeleri,*
31. *Hizmet sunumunda gelişen teknolojiden giderek artan derecede yararlanılması/Ders kayıt sisteminin internet aracılığıyla yapılabilmesi/otomasyona geçilmesi,*
32. *Hedef kitlemiz olan lisansüstü öğrencilerimiz ile diyaloglar ve verilen hizmetin hassasiyetle yürütülmesi,*
33. *Üniversitenin Erasmus programından yararlanma hakkını elde etmiş olması,*
34. *Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,*
35. *Uluslararası Ofis'in varlığı,*
36. *Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması.*

B. ZAYIFLIKLAR

1. *Ulusal ve uluslararası proje imkânlarının değerlendirilmemesi, proje tekliflerinin yetersizliği.*
2. *Diğer üniversitelerle yeterince ortak çalışmaların yürütülememesi,*
3. *Araştırma projeleri için başvuru sayısının azlığı ve yapılan araştırmaların ise çoğunlukla hayata geçirilememesi,*
4. *Uluslararası öğrenci değişim programından yararlanan öğrenci sayısının azlığı,*
5. *Tez konularının bölge ve ülke ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmesi konusunda eksikliklerin olması,*
6. *Akademik ve İdari Personel eksikliğine bağlı olarak yeterli vaktin oluşturulamaması.*

C. DEĞERLENDİRME

Kurumun gelecekte yer alacağı konumu belirlemeye yönelik bir yol haritası olup zamanla ilerlemeyi kolaylaştıran bir role sahiptir. Bu planlamanın başarılı bir şekilde yürütülmesi, paydaşların aktif olarak katılımı ve kurum yöneticisinin tam desteği ile gerçekleştirilecektir. Bu nedenle; gelişmemize yönelik çizilen yol haritamızda, amaç ve hedeflerimizin belirli sürelerde denetlenmesi ve ortaya çıkan sonuçların olmak istediğimiz yere ne kadar taşıyabildiğinin irdelenmesi, zamana uygun olarak güncellenmesi ve sürekliliğinin olması başarımızın ölçütü olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurumsallaşma anlamında atılan adımların tamamlanması ve devamının sağlanması için iyi bir takip gerekmektedir. Lisansüstü tezlerin kalitesini iyileştirmeye yönelik, özellikle turizm sektörü ile işbirliği içinde yürütülecek projelerinin ve patent almaya yönelik çalışmaların artırılması gerekmektedir. Yakın çevremizdeki AR-GE birimleri ile işbirliği oluşturulması ve proje geliştirilmesi gerekmektedir. Enstitünün bölgede daha iyi tanıtılması ve araştırmalar için ilgi odağı oluşturulması için gerekli tanıtım broşürü ve kitapçıkları çıkarılmalıdır. Özellikle tezlerin yayına dönüştürülmesindeki teşviklerin artırılması planlanmaktadır.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(Turizm Araştırmaları Enstitüsü – 09.01.2025)

Doç. Dr. Ozan ATSIZ
Enstitü Müdür V.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Benden önceki harcama yetkilisinden edinmiş olduğum bilgiler ışığında, birimimizde yürütülen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedefleri doğrultusunda, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol mekanizmalarına ve yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini; birimimize tahsis edilen bütçe kaynaklarının belirlenen hedefler doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını ve iç kontrol sistemimizin yeterli düzeyde makul güvence sağladığını ifade ederim.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerinden alınan verilere, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme sonuçlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda sunulan bilgilerin doğru, eksiksiz ve güvenilir olduğunu beyan ederim.
(Turizm Araştırmaları Enstitüsü – 08-18.01.2024)

Doç. Dr. Zeynep ÇOKAL
Enstitü Müdür V.