# Temel Alan-Program Çıktıları-TYYÇ Matrisi

| Yönetim Bilimleri-İnsan Kaynakları Yönetimi Temel Alan Yeterlilikleri | | | | PROGRAM ÇIKTILARI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TYYÇ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | 6 | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | | |
| BİLGİ | Alanında temel düzeyde bilgilere sahiptir. | | 1 | x | x | x | x | | x | | | | | | | | | | | | | x | x | Ortaöğretim düzeyinde kazanılan yeterliliklere dayalı olarak alanındaki güncel bilgileri içeren ders kitapları, uygulama araç-gereçleri ve diğer kaynaklarla desteklenen temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olma. | | BİLGİ |
| BECERİLER | Karar, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanına ilişkin edindiği bilgileri kullanma becerisine sahiptir. | | 1 | x | x | x | x | x | x | x | | | | | | | | | | | | x | | Alanında edindiği temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri aynı alanda bir ileri eğitim düzeyinde veya aynı düzeydeki bir alanda kullanabilme becerileri kazanma. | | BECERİLER |
| | Alana ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir. | | 2 | | | | x | x | x | x | x | | | | | | | | | | | | | Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme. | | |
| YETKİNLİKLER | Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme | Kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirir. | 1 | | | | | x | x | | | | | | | | | | | | | | | Alanı ile ilgili temel düzeydeki bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme. | Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme | YETKİNLİKLER |
| | | Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemeyen sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alır. | 2 | | | | | x | x | | | | | | | | | | | | | | | Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözmek için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilme. | | |
| | | | 3 | | | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | Sorumluluğu altında çalışanların bir proje çerçevesinde gelişimlerine yönelik etkinlikleri yürütebilme. | | |
| | Öğrenme Yetkinliği | Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir. | 1 | | | | | | x | x | x | | | | | | | | | | | | | Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme, öğrenme gereksinimlerini belirleyebilme ve karşılayabilme. | Öğrenme Yetkinliği | |
| | | Öğrenme gereksiniminin sürekliliğini kavradığını gösterir. | 2 | | x | x | x | | | x | | | | | | | | | | | | | x | Öğrenimini aynı alanda bir ileri eğitim düzeyine veya aynı düzeydeki bir mesleğe yönlendirebilme. | | |
| | | Öğrenme gereksinimlerine yönelik programlara katılma açık olur. | 3 | | | x | x | | | x | x | | | | | | | | | | | x | | Yaşamboyu öğrenme bilinci kazanmış olma. | | |
| | İletişim ve Sosyal Yetkinlik | Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır. | 1 | | | | | x | x | | | | | | x | x | | | | | | | | Alanı ile ilgili konularda sahip olduğu temel bilgi ve beceriler düzeyinde düşüncelerini yazılı ve sözlü iletişim yoluyla aktarabilme. | İletişim ve Sosyal Yetkinlik | |
| | | Çalışma arkadaşlarına yardıma yatkındır. | 2 | | | | | x | x | | | | | | x | x | | | | | | | | Alanı ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilme. | | |
| | | Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde (en az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar) yabancı dil bilgisine sahiptir. | 3 | | | | | | | | | | | | | | x | x | | | | | | Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyi'nde kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilme ve meslektaşları ile iletişim kurabilme. | | |
| | | Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | x | x | | | | Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilme. | | |
| | Alana Özgü Yetkinlik | Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır. | 1 | | | | | | | | | x | x | x | x | | | | | | | | | Alanı ile ilgili verilerin toplanması, uygulanması ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere sahip olma. | Alana Özgü Yetkinlik | |
| | | Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir. | 2 | | | | | | | | | x | x | x | x | | | | | | x | x | | Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma. | | |
| | | Değişime ve yeniliğe açıktır. | 3 | | | x | | | | x | | | | | | | | | | | | | | | | |