

	T.C. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ Meslek Yüksekokulu	Doküman Bilgisi
	AKADEMİK DANIŞMAN TOPLANTI TUTANAĞI	Dok. No: FRM/MYO/05
		İlk Yayın Tar.: 21.04.2025
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 1 / 2

Danışmanın Unvanı, Adı-Soyadı	Öğr.Gör. Dr. Yunus KARA		
Bölüm/Program	Elektronik ve Otomasyon Bölümü/ Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi		
Akademik Yıl/ Dönem	2025-2026/ Güz	Toplantı No	2025/1
Toplantı Tarihi	17.12.2025		
Toplantı Saati	15:15		
Toplantı Yeri	Kontrol Laboratuvarı		

Gündem Başlıkları

1	Mezuniyet Şartları, Transkript Kontrolü ve Yaz Okulu Bilgilendirilmesi
2	Zorunlu Yaz Stajı ve İşletmede Mesleki Eğitim (İME)
3	Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ve Lisans Tamamlama
4	Laboratuvar ve Uygulama Derslerinin Verimliliği
5	Teknik Gezi ve Sektör Buluşmaları Planlaması
6	Sektörel Beklentiler ve İstihdam Alanları
7	Akademik Danışmanlık ve Motivasyon

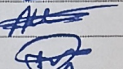
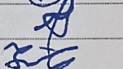
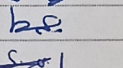
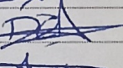
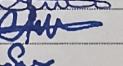
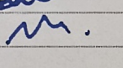
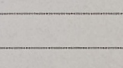
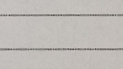
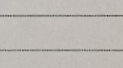
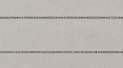
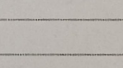
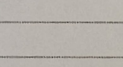
Toplantıda Görüşülen ve/veya Alınan Kararlara İlişkin Bilgiler

1	Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerimizin eksik ders ve AKTS kredi durumları ile alttan kalan derslerinin yönetimi hakkında gerekli incelemeler tamamlanarak bilgilendirme yapılmıştır; bu kapsamda, eksik yükümlülüklerin giderilmesine yönelik yaz okulu uygulama süreci de planlamaya dahil edilerek öğrenci geneline duyurulmuştur.
2	Yaz stajını tamamlayan öğrencilerin not giriş süreçleri, staj yapacak adayların sektörel yerleşim planları ve stajın mezuniyet şartı üzerindeki belirleyici rolü hakkında kapsamlı bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca, İşletmede Mesleki Eğitim (İME) modeline katılacak öğrencilere; firmanın belirlenmesinden eğitim sonundaki puanlama sürecine kadar tüm işleyiş adımları aktarılmıştır.
3	Kontrol ve Otomasyon programı mezunlarının dikey geçiş yapabileceği Mühendislik fakülteleri (Elektrik-Elektronik, Mekatronik, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği vb.) tanıtılmış; DGS kapsamındaki hedef puanlar ve bu puanlara ulaşmak için gereken tahmini net/soru sayıları somut örneklerle analiz edilmiştir.
4	Mevcut laboratuvar imkanlarının kullanımı ve teknik ekipman envanterine dair öğrenci geri bildirimleri değerlendirilmiş; uygulama saatlerinin optimizasyonu ve malzeme eksikliklerinin giderilmesine yönelik öneriler istişare edilmiştir.
5	Öğrencilerin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla yapılacak teknik geziler hakkında konuşulmuş 2025-2026 Bahar döneminde teknik gezi planlaması yapılmasına karar verilmiştir.
6	Sektörel beklentiler ve istihdam olanakları üzerine yapılan değerlendirmeler sonucunda; öğrencilerimizin teknik yetkinliklerinin yanı sıra iş etiği, kurumsal aidiyet ve sürekli kişisel gelişime açıklık gibi profesyonel iş kurallarına uyum sağlamalarının işe alım süreçlerinde belirleyici olduğu vurgulanmıştır. Bu kapsamda, mezun adaylarının sektördeki disiplin ve çalışma standartlarına hazırlıklı olmaları gerektiği belirtilmiştir.
7	Danışmanlık sürecinin sadece belirli dönemlerde değil, ihtiyaç duyulan her an devam edeceği ifade edilmiştir. Final ve bütünleme sınavlarına katılımın kritik önemi üzerinde durularak, öğrencilerin akademik gelişim süreçlerinde yalnız olmadıkları ve her türlü idari/akademik desteğin sağlanacağı vurgulanmıştır.

Tutanak Ekleri (Resim vs.)

1	
2	

Sayfa 2 / 2

Öğrenci No	Adı-Soyadı	İmza	Öğrenci No	Adı-Soyadı	İmza
24663310024	Ahmet Kaya				
24663310016	Erdem Çulha				
24663310012	Aliin Gay				
24663310013	Aziz Gelin				
24663310009	Dušan Boşan				
24663310023	Mert Ahmet Ekin				
24663310011	Turan Çinkı				
24663310017	H. Baran Ercan				
24663310006	Süleyman Alıcık				
24663310015	Furkan Demir				
24663310032	Ahmet Ekin Gök				
24663310021	Zehra İliç				
24663310025	A. Samet Ekin				
24663310008	Aşlınur Ekin				

—cl,