

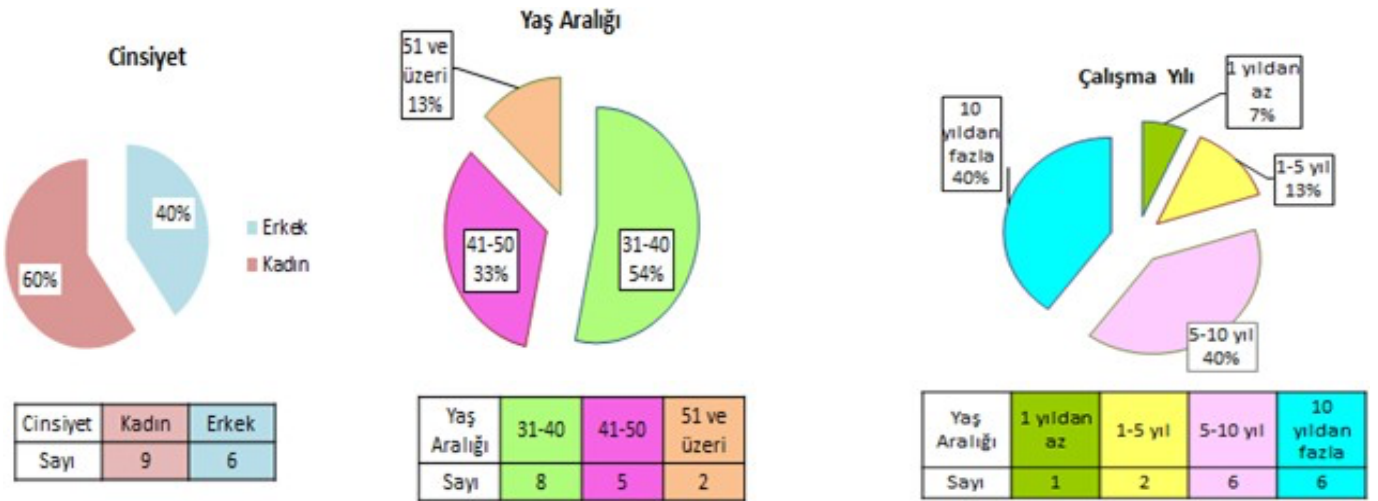
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

2024-2025 GÜZ YARIYILI AKADEMİK PERSONEL GERİ BİLDİRİM RAPORU

Bu anket Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda görev yapmakta olan akademik personelin kurumdan memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu amaçla, sekiz başlık altında hazırlanan ve toplamda 35 maddeden oluşan anket, 07.01.2025-12.01.2025 tarihleri arasında 15 akademik personelin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Tüm akademik personelin e-posta yoluyla bilgilendirilmesi sağlanarak çevrimiçi ortamda anket formunun doldurulması sağlanmıştır. Ankete katılım oranı %100 düzeyinde gerçekleşmiştir. Araştırma kapsamında elde edilen veriler çözümlenerek sunulmuştur.

Okulumuzda ankete katılan toplam 15 akademik personelin çoğu kadın; yarısından fazlası 31-40 yaş aralığındadır. Katılımcıların %40'ı 5-10 yıl ve 10 yıldan fazla mesleki deneyime sahiptir (Grafik 1).

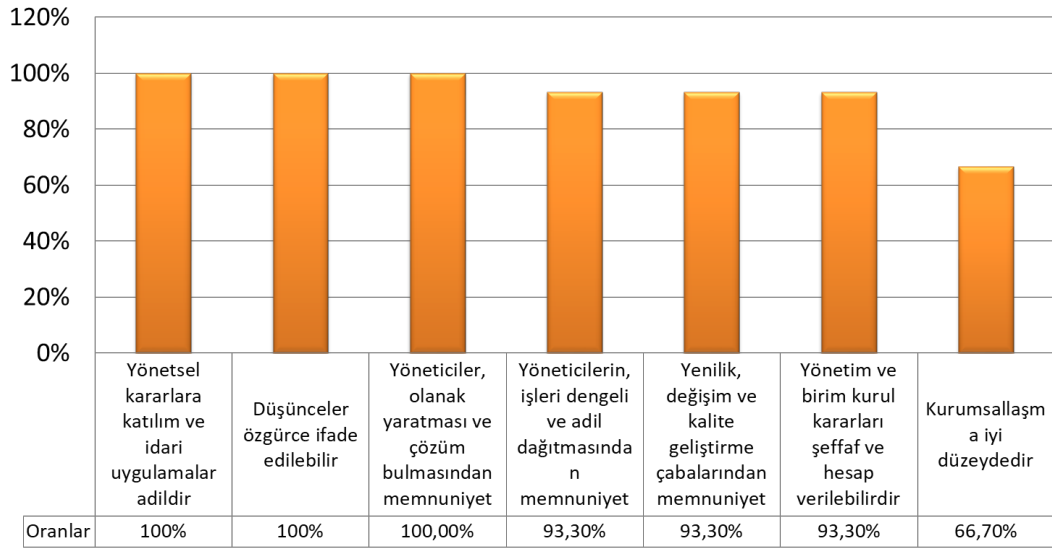
Grafik 1. Akademik Personelin Tanıtıcı Özellikleri (Cinsiyet, Yaş ve Çalışma Yılı)



Tüm akademik personeller yönetsel kararlara katılım ve idari uygulamaların adil olduğunu, düşüncelerini özgürce ifade edebildiğini, yöneticilerinin, olanak yaratması ve çözüm bulma yaklaşımından memnun olduklarını; katılımcıların hemen hemen hepsi yöneticilerinin, işleri dengeli ve adil bir şekilde dağıtmasından ve yenilik, değişim ve kalite geliştirme çabalarından memnun olduklarını, yönetim ve birim kurul kararları şeffaf ve hesap verilebilir olduğunu; çoğu kurumsallaşma düzeyinin iyi düzeyde olduğunu belirtmiştir (Grafik 2).

Grafik 2. Akademik Personelin Yönetim ve Katılımına İlişkin Görüşlerinin Dağılımı

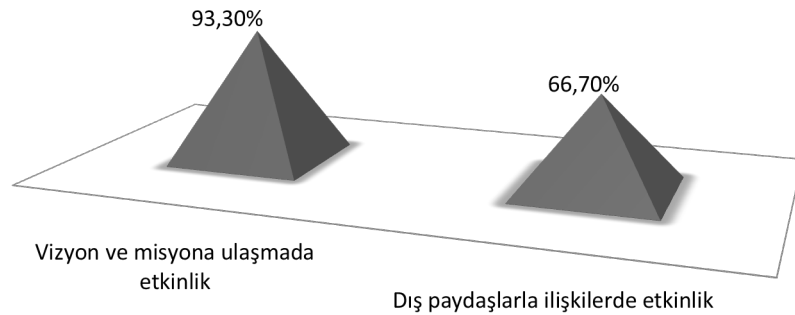
A. Yönetim ve Katılım



Akademik personelin hemen hemen hepsi (%93,3) okulun misyon ve vizyona ulaşmada etkin olduğunu belirtirken; üçte ikisi (%66,7) dış paydaşlarla (kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları, halk ...) olan ilişkilerinde etkin olduklarını dile getirmiştir (Grafik 3).

Grafik 3. Akademik Personelin Hedef Belirleme ve Performansa İlişkin Görüşlerinin Dağılımı

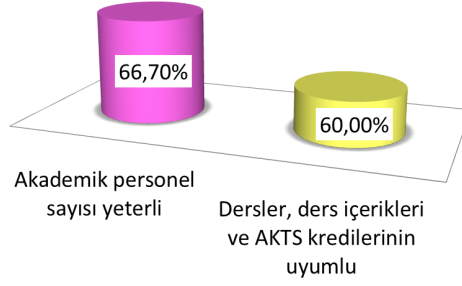
B. Hedef Belirleme, Performans



Akademik personelin üçte ikisi (%66,7) görev yaptığı akademik birimdeki akademik personel sayısının yeterli olduğunu; çoğu (%60), dersler, ders içerikleri ve AKTS kredilerinin uyumlu olduğunu belirtmiştir (Grafik 4).

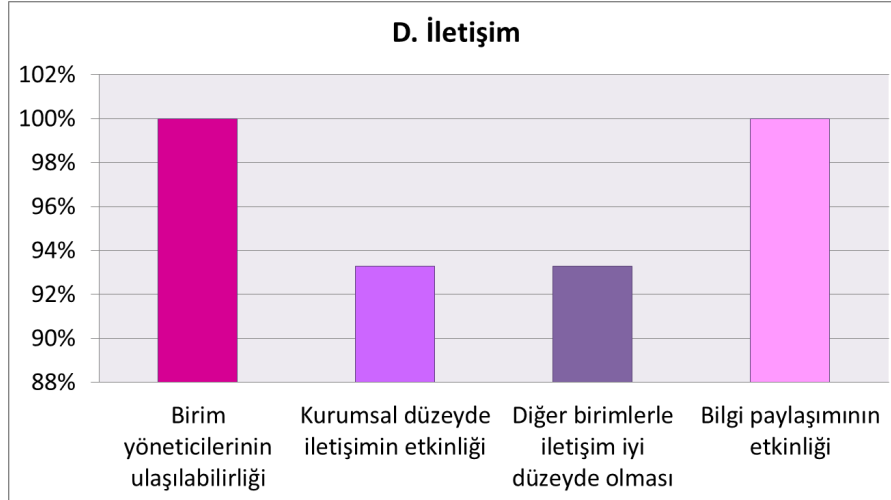
Grafik 4. Akademik Personelin Eğitime İlişkin Görüşlerinin Dağılımı

C. Eğitim



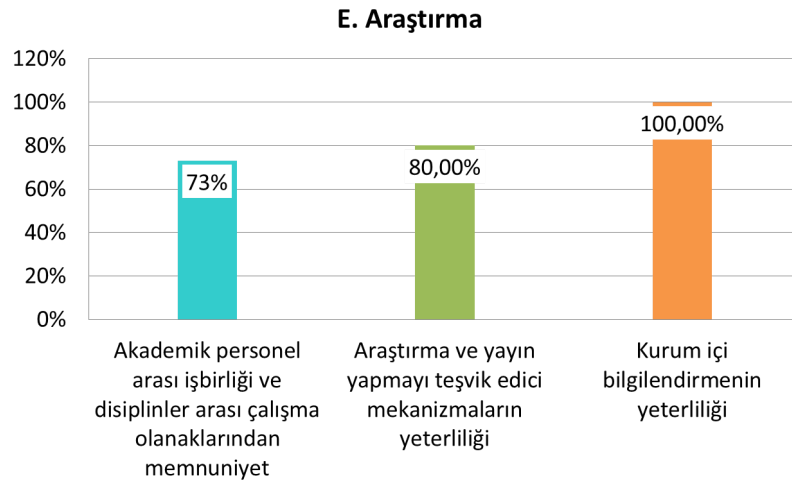
İletişim adı altında akademik personellerin hepsi akademik birim yöneticilerinin (Müdür, Müdür Yardımcıları, Bölüm Başkanı gibi) ulaşılabilir ve yüksekokuldaki bilgi paylaşımının etkin düzeyde olduğunu belirtirken; hemen hemen hepsi (%93,3) kurumsal düzeyde (yönetim, akademik personel, idari personel ve öğrenci) iletişimin etkin ve yüksekokulumuzun diğer birimlerle olan ilişkilerinin iyi düzeyde olduğunu ifade etmişlerdir (Grafik 5).

Grafik 5. Akademik Personelin İletişime İlişkin Görüşlerinin Dağılımı



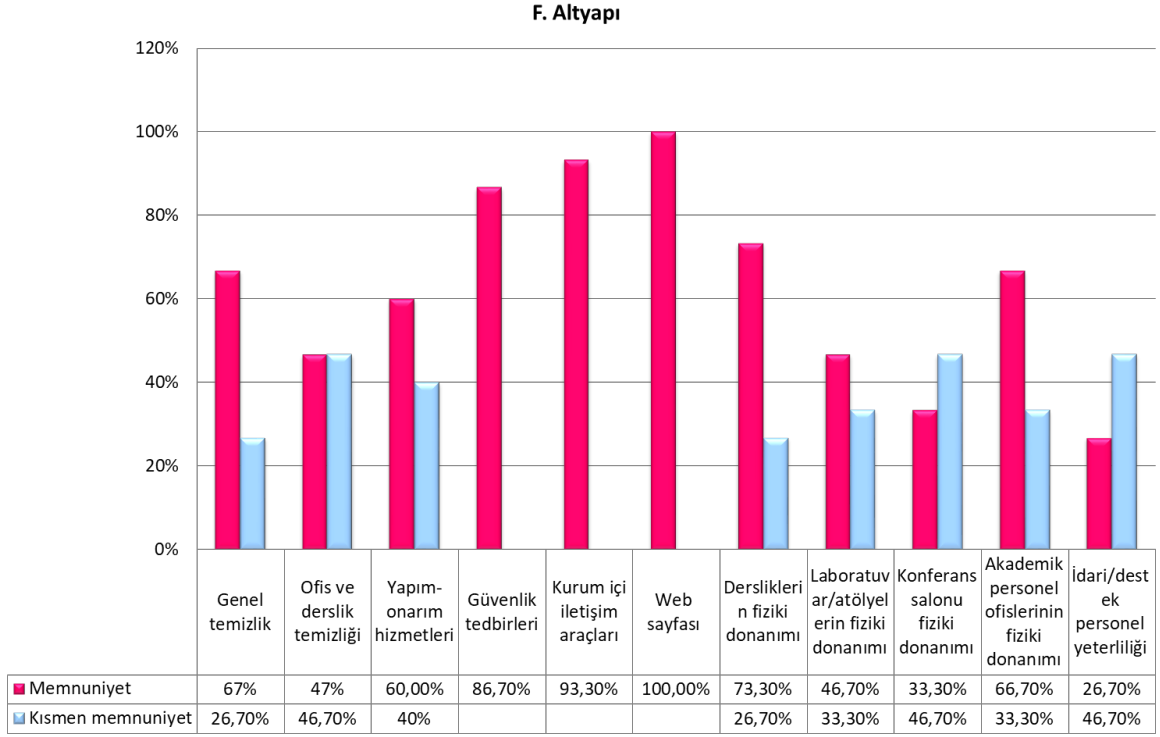
Akademik personellerin hepsi yöneticilerin belli aralıklarla kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında bilgilendirme yaptıklarını; çoğu (%73,3) akademik personel arası işbirliği ve disiplinler arası çalışma olanaklarından memnun olduklarını; beşte biri (%80) ise yüksekokulumuzda araştırma ve yayın yapmayı teşvik edici mekanizmaların yeterli olduğunu belirtmiştir (Grafik 6).

Grafik 6. Akademik Personelin Araştırmaya İlişkin Görüşlerinin Dağılımı



Tüm akademik personel yüksekokulumuzun web sayfasının içeriğinden; hemen hemen hepsi (%93,3) kurum içi iletişim araçlarının (e-posta, duyurular gibi) yeterliliğinden; çoğu (%86,7) güvenlik tedbirlerinin (yangın, deprem, güvenlik hizmetleri ...) yeterliliğinden; bir kısmı (%73,3) dersliklerin fiziki ve donanımsal (bilgisayar, projeksiyon cihazı, akıllı tahta gibi) yeterliliğinden; yarısından fazlası (%66,7) yüksekokulumuzun genel temizliğinden ve öğretim elemanı ofislerinin fiziki ve donanımsal (bilgisayar, yazıcı, kitaplık gibi) yeterliliğinden; %60'ı yapım ve onarım hizmetlerinden; %46,7'si ofisler ve dersliklerin temizliğinden ve laboratuvar ve atölyelerin fiziki ve donanımsal yeterliliğinden; üçte biri (%33,3) yüksekokulumuz konferans salonunun fiziki ve donanımsal yeterliliğinden memnun olduklarını ifade etmişlerdir. Ayrıca %26,7'si yüksekokulumuz 'da görev yapan idari/destek personel sayısının yeterli olduğunu; %46,7'si ise kısmen yeterli olduğunu belirtmiştir (Grafik 7).

Grafik 7. Akademik Personelin Altyapıya İlişkin Görüşlerinin Dağılımı



Akademik personellerin hemen hemen hepsi (%93,3) yüksekokulumuzun beklentileri karşılama düzeyinden ve görev yaptığı akademik birimin bir mensubu olmaktan memnun olduklarını ifade etmiştir (Grafik 8).

Grafik 8. Akademik Personelin Genel Memnuniyete İlişkin Görüşlerinin Dağılımı

