

	T.C. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ Kapadokya Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi	Doküman Bilgisi
	KAPSAM HASSAS GÖREV TESPİT FORMU	Dok. No: HGTF/MRK. KAPSAM/01
		İlk Yayın Tar.: 9.08.2024
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 1 / 3

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU					
HARCAMA BİRİMİ:					
Alt Birimi:					
Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Riskler (Görevin Yerine Getirilememesinin Sonuçları)	*Risk Düzeyi	Prosedürü (Yapılması Gereken Kontroller/Tedbirler)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Kanun, yönetmelik ve diğer mevzuatın takibi ve uygulanması noktasında gerekli çalışmaların yapılması	1. Kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, 2. Kurumsal temsil konusunda yetersizlikler ortaya çıkması	Yüksek	1. Yükseköğretim Kanunu'nda yer verilmiş olan amaç ve ilkelerle uyumlu iş ve işlem yürütülmesi, 2. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesi	1. Mevzuatla ilgili bilgi sahibi olmak
2	Gelen-giden evrak takip ve dağıtımının gizlilik, ivedilik seviyelerine ve usul ve esaslara uygun şekilde yapılması	1. Gizlilik ihlalleri, iş ve işlemlerde aksamalar	Orta	1. Elektronik belge yönetim sistemi düzenli kontrol ve takibi ve gerekli yazışmaların yapılması	1. Mevzuata ilişkin bilgi sahibi olmak 2. İş-süreç takip becerilerine sahip olmak
3	Yönetim kurulunun toplanması	1. Kurulların ve yönetsel iş ve süreçlerin aksaması, 2. Mazeretsiz üst üste üç kez yönetim kuruluna katılmayan üyenin üyeliğinin kendiliğinden düşmesi,	Yüksek	1. Yönetim Kurulunun toplantıya çağırılması, 2. Gündemin hazırlanması, 3. Toplantıya başkanlık edilmesi	1. Yasal mevzuata hakim olmak 2. İletişim becerilerine sahip olmak 3. Karar mekanizmalarının işletilmesine ilişkin yönetsel beceriye sahip olmak



T.C.
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
Kapadokya Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Doküman Bilgisi

KAPSAM HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Dok. No: HGTF/MRK. KAPSAM/01

İlk Yayın Tar.: 9.08.2024

Rev. No/Tar.: 00/...

Sayfa 2 / 3

4	Merkez yönetiminin devamlılığının sağlanması	1. İş ve işlemlerin aksamaması	Yüksek	1. Merkez müdürünün izinli/raporlu/görevli vb. olduğu durumlarda merkez müdür yardımcısının müdürlüğe vekalet etmesi	1. Mevzuatla ilgili bilgi sahibi olmak
5	Merkezin kurumsal internet sitesi içeriğinin düzenlenmesi ve güncellenmesi	1. Merkezin bilgilendirme ve tanıtım faaliyetlerinin aksamaması veya zayıflaması	Düşük	1. Merkez web sitesi içeriğinin tutarlı ve güncel olmasının sağlanması	1. Web sitesi açma ve yayımlamaya ilişkin yasal mevzuat ile ilgili bilgi sahibi olmak 2. Basit web sitesi yönetim becerisine sahip olmak
6	İç kontrol, stratejik plan, kalite ve faaliyet raporları gibi raporların düzenlenmesi, görev bilincine sahip olunması ve gerektirdiği şekilde hareket edilmesi, faaliyetlere katkı sunulması	1. Merkez hedeflerinden sapılması, 2. Kurumsal hedeflere ulaşma noktasında katkı sunulamaması, 3. Verim düşüklüğü, 4. Yönetim zayıflıkları oluşması, 5. Kurumsal yetkinlik ve temsil sorunlarının ortaya çıkması	Orta	1. Merkez içerisinde ve diğer akademik ve idari bilimlerle iletişimde kalarak gerekli veri akışının sağlanması, 2. Gerektiğinde iş bölümü yapılarak iş-süreç devamlılığının sağlanması	1. Ekip halinde çalışma becerisine sahip olmak, 2. İş ve süreç takip becerisine sahip olmak 3. İletişim becerisine sahip olmak

*Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.

	T.C. NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ Kapadokya Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi	Doküman Bilgisi
	KAPSAM HASSAS GÖREV TESPİT FORMU	Dok. No: HGTF/MRK. KAPSAM/01
		İlk Yayın Tar.: 9.08.2024
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 3 / 3

Hassas Görev Belirleme Komisyonu

Görevi	Adı Soyadı	İmza
Başkan	Öğr. Gör. Kürşat İLHAN	
Birim Risk Koordinatörü	Öğr. Gör. Kürşat İLHAN	
Kalite Birim Sorumlusu	Öğr. Gör. Mehmet Akif EREN	
Üye	Öğr. Gör. Mehmet Akif EREN	